PROPOSITIONS SUR MESURE

SENSIBILISER FORMER & ACCOMPAGNER

Catalogue pour les professionnel·les



ORGANISME de FORMATION

CIDFF

ORGANISME de FORMATION

Fédération Régionale des CIDFF PACA
1 rue de Forbin - 13003 MARSEILLE
SIRET : 51304410700029

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93 13 18258 13 auprès du préfet de la Région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (L.6352-12 du code du travail)

CIDFF PACA

Coordination pédagogique

directionregionale@cidffpaca.fr

CIDFF 04	**Wided HALAOUA** direction@cidff04.org
CIDFF 05	**Julie MOULIN** coordinatrice@cidff-05.fr
CIDFF 06	**Aude ANTOINETTE** a.antoinette@cidff06.com
Phocéen	**Emilie TROUCHE** emploi@cidff13.net
Pays d'Arles	**Vanessa GAROUCHE** direction.cidff.arles@gmail.com
CIDFF 83	**Laïs DURAND** ldurand@cidff83.fr

SOMMAIRE

LE RÉSEAU DES CIDFF **4**

QUI SOMMES NOUS 5
NOTRE APPROCHE & NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES 7
L'ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ QUALIOPI 8

LES THÉMATIQUES DES CIDFF **9**

L'EXPERTISE DES CIDFF 10

L'OFFRE AUX PROFESSIONNEL·LES **13**

PROPOSITIONS SUR MESURE POUR LES PROS 14
DÉMARCHE QUALITÉ 16

TARIFS & CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES **17**

TARIFS INDICATIFS 18
NOS CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES 18
MODALITÉS D'ANNULATION 19
MODALITÉS DE PROTECTION DES DONNÉES 20



Le réseau DES CIDFF

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

QUI SOMMES NOUS ?

LES CIDFF

- Associations loi 1901
- Agrément triennal
- Mission d'intérêt général

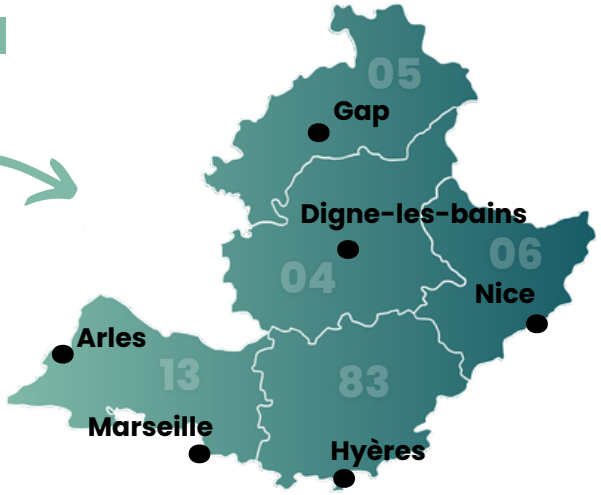
Depuis plus de 50 ans

- ACCÈS AU DROIT
- INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE
- PARENTALITÉ
- SORTIE DES VIOLENCES
- SANTÉ ET SEXUALITÉ

- Accueil inconditionnel
- Confidentialité
- Gratuité

RÉGION SUD-PACA

6 CIDFF
1 offre commune
pour les professionnel·les



PROJET ASSOCIATIF & INTERVENTION FÉMINISTE

Le réseau des CIDFF œuvre pour une société sans domination systémique ni sexisme. Une société de liberté, où chacun et chacune peut s'émanciper pleinement. Le féminisme n'est pas une cause parmi d'autres. C'est un projet de société à part entière. Il transforme les rapports de pouvoir, recompose les structures collectives et combat toutes les formes de discriminations.

OBJECTIF

L'autonomie des femmes et des victimes de violences sexistes & sexuelles

- Les informer sur leurs droits
- Reconnaitre leurs histoires de vie et leurs expertises
- Les soutenir et respecter leur choix
- Favoriser la reprise de pouvoir sur leur vie

CHIFFRES EN RÉGION SUD-PACA

12 000
personnes accompagnées par an

dont 5 500 victimes de violences sexistes & sexuelles

190
lieux de permanences en région Sud - PACA

35 000
adultes et enfants sensibilisé·es à l'égalité

+ 500
professionnel·les en entreprise formé·es

à la lutte contre les discriminations et les violences

NOTRE APPROCHE & NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

NOTRE APPROCHE



- Juridique
- Sociologique
- Interculturelle
- Genre

INTERVENANT·ES



- Expert·es et professionnel·les de terrain
- Diplomé·es et formé·es à l'animation et l'ingénierie pédagogique

NOTRE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE



- Alternance entre contenu théorique et mise en pratique
- Documentation pédagogique adaptée à l'issue de la formation
- Une « hotline » juridique sur les questions de violences sexistes et sexuelles peut être proposée à l'issue de l'intervention

L'ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ QUALIOPI

Fondé en 2020, notre organisme de formation est un acteur de référence dans le champ de la promotion de l'égalité & de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

SE FORMER AVEC LA FÉDÉRATION RÉGIONALE DES CIDFF PACA, C'EST BÉNÉFICIER :

- De la véritable expertise de terrain des formatrices du réseau des CIDFF PACA
- De compétences pluridisciplinaires (juristes, psychologues, conseillèr·es en insertion, chargé·es de mission égalité, travailleur·ses sociaux, référent·es violences etc.)
- D'une pédagogie interactive alliant des éléments méthodologiques et conceptuels, des apports théoriques et des analyses des pratiques professionnelles
- D'un réseau de partenaires ancrés sur le territoire local

Nos formations s'adressent aux professionnel·les des entreprises, des organismes publics et du secteur associatif.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie : ACTIONS DE FORMATION



Les thématiques DES CIDFF

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

L'EXPERTISE FÉMINISTE DES CIDFF

Les intervenant.e.s des CIDFF sont des expert·es de l'égalité femmes-hommes, de la prévention des discriminations et des violences sexistes & sexuelles.

FÉMINISMES

- Droits des femmes
- Mouvements féministes
- Sexisme
- Identité de genre
- Education à la vie affective, relationnelle et sexuelle
- Parentalité & féminisme
- Déconstruction des stéréotypes
- Accompagnement social sans stéréotypes
- Accueil inconditionnel...

DROIT

- Droit de la famille
- Droit international privé
- Droit des violences conjugales
- Droit des étrangers
- Droit au séjour
- Enjeux des violences dans les décisions judiciaires...

L'EXPERTISE FÉMINISTE DES CIDFF

Les intervenant.e.s des CIDFF sont des expert·es de l'égalité femmes-hommes, de la prévention des discriminations et des violences sexistes & sexuelles.

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

- Violences conjugales
- Violences intrafamiliales
- Violences faites aux enfants
- Enfants co-victimes de violences au sein du couple
- Contrôle coercitif & emprise
- Psycho-trauma
- Inceste
- Harcèlements
- Masculinismes
- Violences au sein du couple, en parler au travail
- Violences conjugales et droit au séjour
- Traite des êtres humains à des fins d'exploitation sexuelle
- Violences et parentalité...

L'EXPERTISE FÉMINISTE DES CIDFF

Les intervenant.e.s des CIDFF sont des expert·es de l'égalité femmes-hommes, de la prévention des discriminations et des violences sexistes & sexuelles.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE & VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

- Egalité en entreprise : aller au-delà de l'index égalité
- Mixité des métiers
- Discriminations au travail
- Violences sexistes et sexuelles au travail
- Responsabilités et obligations employeurs en matière d'égalité
- Référent.e harcèlement sexuel et agissements sexistes*
- Référent.e Egalité F/H
- Négociation salariale
- Auto-défense verbale féministe en entreprise
- Estime de soi
- Santé mentale au travail
- Plafond de verre
- Management féministe
- Interculturalité et culture d'entreprise

*obligation légale à partir de 11 salarié.e.s



L'offre aux PROFESSIONNEL·LES

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

PROPOSITIONS SUR MESURE POUR LES PROFESSIONNEL.LES

3 modalités d'intervention afin d'encourager l'évolution des pratiques au plus près de vos besoins.

Nos interventions sont **adaptées à la demande, au contexte et à la culture** de votre organisation.

Nous construisons avec vous un **parcours individualisé et adapté à vos besoins.**

1 SENSIBILISATIONS



- → Eveiller les consciences
- → Déconstruire les idées reçues
- → Créer des déclics

FORMATS

Interventions dans des conférences ou des webinaires | animation d'ateliers collectifs de sensibilisation | cohésion d'équipe | tenue de stands...

2 FORMATIONS

Transmettre des connaissances et des compétences spécifiques : des savoirs, des savoir-faire et des savoir-être à mettre en œuvre en situation professionnelle.

FORMATS

Sessions collectives de formation 1 jour | 2 jours | 3 jours | RETEX (retour d'expérience) en intra ou inter-entreprise...

3 ACCOMPAGNEMENT

Faire évoluer les pratiques professionnelles de votre organisation en faveur de l'égalité, contre les discriminations & les violences.

Définir, prioriser et hiérarchiser les actions à mener pour votre politique égalité

FORMATS

Diagnostic | élaboration de plans d'action | sensibilisations | formations | analyse de pratique professionnelle | parcours | protocoles...

DÉMARCHE QUALITÉ

5 ÉTAPES

pour une intervention réussie

1. ENTRETIEN D'ÉVALUATION DES BESOINS
2. RÉDACTION DE LA PROPOSITION D'INTERVENTION ET DU DEVIS
3. SIGNATURE DU CONTRAT ET DE LA CONVENTION D'INTERVENTION
4. RÉALISATION DE L'INTERVENTION
5. ANALYSE DE LA SATISFACTION

DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

Notre démarche d'amélioration continue répond aux attentes du Référentiel National Qualité (RNQ) des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences.

CERTIFICATION

Notre organisme de formation a obtenu la certification QUALIOPI, attestant la qualité de nos actions de formation continue. Cette certification permet la mobilisation des fonds publics et mutualisés de la formation professionnelle.



Tarifs & conditions GÉNÉRALES DE VENTE

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

NOS TARIFS INDICATIFS

SENSIBILISATIONS

Forfait 900 euros* + frais annexes

FORMATIONS

A partir de 2000 euros* par jour + frais annexes le cas échéant

ACCOMPAGNEMENTS

Sur devis

*** Devis personnalisé et adapté à votre demande (prix variable selon la durée réelle, le niveau de personnalisation pédagogique et les modalités logistiques)**

contactez-nous

NOS CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES

MODALITÉS DE CONVENTIONNEMENT & D'INSCRIPTION

- Demande de **devis au minimum 2 mois avant** le démarrage de l'intervention.
- Après validation du devis, **une convention est établie** mentionnant les dates, le lieu, intervenant.e.s et les modalités pratiques.
- Pour les **sessions impliquant une inscription**, un bulletin d'inscription sera envoyé au plus tard 4 semaines avant le démarrage.
  Une convocation sera ensuite transmise aux participant.e.s.

MODALITÉS D'ANNULATION

A L'INITIATIVE DE LA FR-CIDFF

La FR-CIDFF se réserve le droit d'annuler ou de reporter une session lorsque le nombre de participant.es n'est pas suffisant pour assurer de bonnes conditions pédagogiques ou si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

Cette décision est communiquée aux participant.e.s ou à la structure **au plus tard 8 jours avant le début de la session**, sauf cas de force majeure. En cas d'annulation à son initiative, la FR-CIDFF ne facturera aucun frais, mais ne sera tenue responsable des frais engagés par les participant·es.

A L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR OU DES PARTICIPANT.E.S

Les frais pédagogiques seront remboursés à 100 % si l'annulation est communiquée à la FR CIDFF **1 mois avant le début de la session**.

Toute annulation de session, par l'entreprise ou l'institution bénéficiaire entraîne le versement de :

- 20% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins d'un mois avant le démarrage de la session
- 50% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins de 8 jours avant le démarrage de la session
- 100% des frais de facturation, en cas d'absence non motivée par un cas de force majeure au début ou en cours de session

Ces indemnités sont destinées à couvrir les frais d'organisation déjà engagés

MODALITÉS DE PROTECTION DES DONNÉES

Les données récoltées sur les participant.e.s se limitent aux informations légitimement nécessaires à la mise en œuvre et à l'évaluation des actions ainsi qu'à des fins statistiques. Les participant.e.s peuvent demander l'accès à leurs informations et demander leur effacement :

↳ **dpo@cidffpaca.fr**

RGPD

Notre Charte RGPD est disponible sur notre site internet | https://paca-fr.cidff.info/nos-formations/

SENSIBILISER FORMER & ACCOMPAGNER

Catalogue pour les professionnel·les

CIDFF PACA
Coordination pédagogique
directionregionale@cidffpaca.fr



ORGANISME de FORMATION

CIDFF