Catalogue **de formations**

DES CIDFF PACA

2026 - 27

CIDFF

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie :
ACTIONS DE FORMATION

ORGANISME de FORMATION

ORGANISME de FORMATION

CIDFF PACA

Coordination pédagogique

Amina BAAZIZ
Chargée de formation régionale
formation@cidffpaca.fr

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie :

ACTIONS DE FORMATION

Fédération Régionale des CIDFF PACA
1 rue de Forbin - 13003 MARSEILLE
SIRET : 51304410700029
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93 13 18258 13 auprès du préfet de la Région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (L.6352-12 du code du travail)

ORGANISME de FORMATION

SOMMAIRE

Nos formations sont conçues dans une logique de parcours, reprise dans le sommaire ci-dessous.

1

SE FORMER À L'ÉGALITÉ 04

1 Égalité et mixité professionnelle
2 Intégrer l'égalité dans les pratiques d'éducation
3 Accompagnement à l'insertion socio-professionnelle des femmes : focus femmes étrangères
4 Accompagnement socio-professionnel à l'estime de soi

2

SE FORMER AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES 09

5 Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail
  5.1 Formation pour les référent·es harcèlement sexuel
6 Lutter contre les violences sexistes, sexuelles, conjugales et intrafamiliales à destination des pros : focus milieux scolaire et festif
  6.1 Lutter contre les violences sexistes, sexuelles, conjugales et intrafamiliales : les co-victimes enfants
7 Violences sexistes et sexuelles faites aux enfants

en tranversal

S'EMPARER DU DROIT DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE ... 15

8 Introduction au droit de la famille pour mieux accompagner les situations de séparation
9 Droit des personnes étrangères : droit et représentations en question

NOTRE ORGANISME DE FORMATION 18

NOS TARIFS 24

Se former à L'ÉGALITÉ

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Égalité et mixité professionnelle

1

Intégrer l'égalité professionnelle dans ses pratiques à tous les niveaux

Former les cadres, les ressources humaines, le CSE et/ou des salarié·es volontaires dans l'entreprise à l'égalité professionnelle et à la mixité permet non seulement de répondre aux obligations légales, mais aussi de diffuser au sein de l'entreprise une culture de l'égalité, facteur de motivation et de progrès social.

MODULE 1 Enjeux, freins et leviers de l'égalité professionnelle et la mixité

MODULE 2 Diagnostic des 9 domaines de l'égalité professionnelle

MODULE 3 Les procédures et obligations légales

MODULE 4 Pistes pour un plan d'action

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et de l'égalité professionnelle et de la mixité
- Connaître les obligations des employeurs et les rôles des différents acteurs
- Comprendre les freins à l'accès des femmes à des postes à responsabilité et identifier les leviers
- Repérer les freins à l'égalité professionnelle dans leur structure afin de pouvoir agir
- Identifier les pistes pour un plan d'action

CONTENU

- L'égalité et mixité professionnelle : définitions des notions, état des lieux et enjeux
- Cadrage sociologique : influences des stéréotypes et du sexisme
- Les différentes obligations légales et les rôles des parties prenantes
- Le diagnostic des 9 domaines de l'égalité professionnelle : indicateurs, méthode, outils et exercices pratiques
- Bonnes pratiques
- Perspectives pour un plan d'action : en matière RH / communication / organisation du travail

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation

INTERVENANT·ES

JURISTE
et
CHARGÉ·E DE MISSION

IRP, RH, cadres
Selon les besoins

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

1 JOUR/6 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Intégrer l'égalité dans les pratiques d'éducation

2

Vers des pratiques éducatives inclusives

A l'image de la société, les structures d'accueil d'enfants et d'adolescent·es sont traversées par des inégalités liées au genre et participent à les reproduire. Cette formation vise à identifier les freins et les leviers de pratiques éducatives égalitaires et inclusives.

MODULE 1 Agir sur l'égalité dans le parcours éducatif des filles et des garçons

MODULE 2 Agir sur l'égalité dans la petite enfance

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de l'égalité dans les structures de l'enfance / de la petite enfance
- Identifier les mécanismes à l'œuvre dans la construction des stéréotypes sexistes et leurs impacts
- Adapter sa pratique professionnelle dans une perspective d'égalité filles-garçons

CONTENU

- Mécanismes de construction des stéréotypes et leurs impacts
- État des lieux des inégalités filles-garçons / femmes-hommes
- Réflexion sur la mise en œuvre de l'égalité dans son champ professionnel, freins, leviers et bonnes pratiques
- Construction d'une grille d'observations à réaliser sur son lieu de travail (jouets / livres / manières de s'adresser aux enfants…)

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation

INTERVENANT·ES

CHARGÉ·E DE MISSION
et
PSYCHOLOGUE

Professionnel·les de l'éducation/ de la petite enfance

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

1 JOUR/6 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Accompagnement à l'insertion socio-pro des femmes 3

FOCUS FEMMES ÉTRANGÈRES

Pratiques et postures d'accompagnement

Pour identifier et participer à la levée des freins spécifiques à l'emploi, différents modules de formation visent à outiller les professionnel·les et bénévoles accompagnant les femmes dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et à faciliter le travail en réseau.

MODULE 1	Les fondamentaux en droit du travail dans le cadre de l'accompagnement à l'emploi
MODULE 2	Des stéréotypes à l'élargissement des choix professionnels
MODULE 3	Travailler l'équilibre et l'articulation des temps de vie
MODULE 4	Approche multidisciplinaire et inclusive
FOCUS	Spécificité de l'accompagnement des femmes étrangères

OBJECTIFS

- Connaitre les fondamentaux en droit du travail pour mieux accompagner les femmes à l'emploi
- Comprendre les enjeux de l'élargissement des choix professionnels des femmes
- Identifier les freins et les leviers à l'insertion sociale et professionnelle spécifiquement rencontrés par les femmes ; et des femmes étrangères
- Travailler avec un groupe de femmes à l'organisation des temps de vie
- Intégrer les approches de genre, interculturelles et les spécificités du parcours migratoires dans la démarche d'accompagnement socio-professionnel des femmes étrangères

CONTENU

- Les bases en droit du travail : cadre juridique, exécution du contrat de travail
- Les freins spécifiques à l'insertion sociale et professionnelle des femmes (équilibre et organisation et articulation des temps, diversification des choix...) ; et femmes étrangères
- Influence des représentations et des stéréotypes dans le processus de discriminations multifactorielle
- Outils et techniques d'accompagnement : travailler l'élargissement des choix professionnels, l'articulation des temps de vie

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

INTERVENANT·ES

JURISTE ou PSYCHOLOGUE et CHARGÉ·E DE MISSION

Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

2 JOURS/3 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Accompagnement socio-professionnel : vers l'estime de soi

4

Quand l'accompagnement vient bousculer les pratiques professionnelles

L'estime de soi est variable tout au long d'une vie et peut être liée aux événements de vie professionnels ou personnels. La renforcer permet de surmonter les obstacles et de prendre des décisions pour avancer. Elle est donc une clé de voute pour toute personne dans une démarche d'insertion socio-professionnelle, tout autant que dans une posture d'accompagnateur·trice à cette démarche. En effet, se former à intégrer pleinement l'estime de soi dans nos pratiques revient également à questionner notre propre estime de nous même. De plus, la thématique a un impact sur notre qualité de vie au travail. La formation orientera sa méthodologie autour de l'apprentissage en situation. Ce choix de modalité d'intervention répondra simultanément aux objectifs de formation mais également à une plus grande appropriation des objectifs.

OBJECTIFS

- Identifier et comprendre les mécanismes de construction et de fluctuation de l'estime de soi
- Questionner sa posture d'accompagnant.e pour développer une activité professionnelle plus égalitaire et adaptée aux besoins des bénéficiaires
- Intégrer l'estime de soi dans ses accompagnements individuels et collectifs

CONTENU

- Influence des représentations et des stéréotypes dans la construction de l'estime de soi, notamment des femmes
- Cadrage théorique et statistique des stéréotypes de genre, de l'articulation des temps de vie et de l'estime de soi
- Apports théoriques et réflexifs sur la posture d'accompagnant·e
- Outils pratiques et mise en situation pour appropriation

MODALITÉS

Présentiel 6 à 12 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation, mise en situation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

INTERVENANT·ES

coordinatrice emploi du CIDFF Phocéen

Professionnel·les de l'accompagnement et/ou de l'insertion

Pas de pré-requis

A déterminer

21 HEURES sur 2 JOURS + 1 jOUR de retex

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

CIDFF Centre d'information sur les droits des femmes et des familles Bouches-du-Rhône / Phocéen

Se former aux VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail

5

Comprendre pour agir

Afin d'améliorer le parcours des victimes de violences sexistes et sexuelles, nos formations visent à outiller les acteurs du territoire, à leur donner des clés de compréhension et à favoriser le travail en réseau. Adaptation systématique des formations au contexte et besoin de votre structure.

MODULE 1	Comprendre et repérer les violences sexistes et sexuelles
MODULE 2	Accueillir et orienter les victimes de violences sexistes et sexuelles
RETEX	Retour d'expériences - 1 à 3 mois après les modules initiaux
FOCUS	Milieu festif Milieu scolaire

OBJECTIFS

- Comprendre et repérer les violences sexistes et sexuelles
- Définir et identifier les différentes formes de violences sexistes et sexuelles
- Accueillir et orienter les victimes de violences sexistes et sexuelles

MODALITÉS

Présentiel 5 à 12 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

CONTENU

- Cadrage historique, statistique, juridique
- Identification des mécanismes et facteurs systémiques des violences sexistes et sexuelles
- Définitions et qualification juridique des différents types de VSS
- L'accueil des victimes, théorie et cas pratiques
- Le travail en réseau : présentation des partenaires et clarification des rôles
- RETEX : retour sur des cas concrets rencontrés par des stagiaires et approfondissements

INTERVENANT·ES

JURISTE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou PSYCHOLOGUE

Professionnel·les susceptibles de repérer/traiter des situations

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

1 JOUR/6 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Référent·es harcèlement sexuel 5.1

Prévenir et prendre en charge les violences au sein de l'organisation professionnelle

Pour répondre aux obligations légales différents modules de formation peuvent être proposés afin d'améliorer la prévention, le repérage et la prise en charge des violences sexistes et sexuelles au sein de l'entreprise.

MODULE 1	Comprendre, repérer et orienter les violences sexistes et sexuelles au travail
MODULE 2	Soutenir la mise en place d'un plan d'action
MODULE 3	Impulser la mise en place d'une cellule de crise
RETEX	Retours d'expériences – 1 à 3 mois après les modules initiaux

OBJECTIFS

- Comprendre et repérer les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)
- Situer ces différentes formes de violences sur un plan juridique
- Identifier le rôle et le champ de responsabilités des différents acteurs pour mettre en place un plan d'action
- Intégrer la question des violences sexistes et sexuelles dans les politiques RH et de prévention des risques psycho-sociaux (RPS)
- Accueillir et orienter une victime de violences sexistes et sexuelles et les témoins

CONTENU

- La mécanique sexiste et les facteurs systémiques des violences sexistes et sexuelles
- Cadre juridique des différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail
- Posture professionnelle (questionner ses compétences, rapports de pouvoir)
- Obligations des employeurs en matière de VSST et ressources
- Grille des RPS et réflexion sur la qualité de vie au travail : identification des enjeux d'amélioration et travail sur des propositions)
- L'accueil et la prise en charge des victimes, cas pratiques
- Techniques d'entretien : théorie et mises en pratique

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

INTERVENANT·ES

JURISTE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou PSYCHOLOGUE

Salarié·es, IRP, cadres, RH, médecins du travail

Avoir participé à une formation sur les violences sexistes et sexuelles au travail

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

3 JOURS/6 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Lutter contre les violences sexistes, sexuelles, conjugales et intrafamiliales

6

FOCUS MILIEU SCOLAIRE ET FESTIF

Mieux comprendre et repérer les violences /Accueillir et orienter les victimes

Afin d'améliorer le parcours des victimes de violences liées au genre, nos formations permettent d'outiller les acteurs du territoire et de favoriser le travail en réseau.

- **MODULE 1** Comprendre le continuum des violences
- **MODULE 2** Comprendre et repérer les violences conjugales
- **MODULE 3** Accueillir et orienter les victimes de violences conjugales
- **MODULE 4** Les procédures pénales et civiles
- **MODULE 5** Spécificité de l'accompagnement des femmes étrangères
- **MODULE 6** L'incidence des violences intrafamiliales sur les titres de séjour
- **FOCUS** Milieu scolaire et festif

OBJECTIFS

- Comprendre le continuum des violences
- Comprendre et repérer les violences conjugales / intrafamiliales
- Accueillir et orienter les victimes de violences conjugales / intrafamiliales
- Connaitre les procédures de demande d'ordonnance de protection et du dépôt de plainte procédures (spécificité pour les personnes étrangères victimes de violences + procédure de demande d'asile fondée sur les persécutions liées au genre)
- Connaitre les conséquences psychologiques, sur la santé

CONTENU

- Approche sociologique pour faire lien entre sexisme et violences
- Les mécanismes des violences conjugales : approches psychologique et sociologique
- Techniques d'entretien : théorie et cas pratiques
- Le travail en réseau : présentation des partenaires et clarification des rôles
- Ordonnance de protection, dépôt de plainte
- Lien entre droit au séjour et violences faites aux femmes/persécutions liées au genre
- Les conséquences psychologiques, sur la santé et sur les enfants
- Échanges autour de situations, cas pratiques

MODALITÉS

Présentiel 5 à 12 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

INTERVENANT·ES

JURISTE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou PSYCHOLOGUE

Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

6 HEURES modules 2-3
3 HEURES modules 1, 4, 5, 6

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Lutter contre les violences : les co-victimes enfants

6.1

La nécessité d'une vision globale sur les victimes de violences

Toujours dans un parcours de montée en compétences sur la thématique des violences, les CIDFF proposent d'orienter les compétences autour des co-victimes. L'enjeu de cette formation est de pouvoir, par le décloisonnement des situations : repérer, comprendre, et orienter les co-victimes de violences.

OBJECTIFS

- Comprendre le phénomène des violences et repérer les co-victimes
- Connaitre le cadre légal sur la thématiques des violences conjugales/co-victimes et les informations juridiques émanant de la parentalité et/ou séparation
- Comprendre le contexte parental et les conséquences des violences sur la parentalité et les enfants
- Accueillir et réaliser un entretien auprès des victimes et/ou co-victimes

CONTENU

- Identification des rapports de domination (apports théoriques)
- Les conséquences psycho traumatiques et celles du développement de l'enfant
- Connaissance juridique des mesures de protection et autorité parentale
- Les effets des violences sur les parents victimes et les stratégies des parents auteurs
- Repérage des stratégies des enfants dans un contexte de violence
- Évaluation du danger
- Les différents entretiens (parents / enfants) et réflexivité sur sa posture
- Connaissance des dispositifs et missions des acteurs·rices de la santé et du secteur juridique

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation, mise en situation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

INTERVENANT·ES

PSYCHOLOGUE et CHARGÉ·E DE MISSION ou JURISTE

Salarié·es

Avoir participé à une formation sur les violences liées au genre

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

14 HEURES sur 2 JOURS

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Violences sexistes et sexuelles faites aux enfants

7

Mieux comprendre repérer et accueillir les violences/Élaborer un plan d'action

Dans le cadre de la lutte contre les violences, celles à l'encontre des enfants sont particulièrement « tabou » dans notre société. Les CIDFF, par la mobilisation de compétences à l'accompagnement global des victimes mettent au cœur de leur pratique une vision systémique des violences. Pour cela, nos formations permettent d'outiller les acteurs·rices du territoire et de favoriser le travail en réseau.

OBJECTIFS

- Comprendre et identifier les violences sexistes et sexuelles et notamment celles à l'encontre des enfants
- Détecter des potentielles victimes de violences sexuelles dans le milieu de l'enfance et la jeunesse
- Agir en cas de situation de violences sexistes ou sexuelles / en cas de révélation (procédure en interne et identification des référents et leur rôles)
- Travailler sa posture professionnelle (accueil, écoute) – Focus enfant
- Connaitre le réseau départemental des VSS

MODALITÉS

Présentiel 6 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques, méthodologie participative
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation, mise en situation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation

CONTENU

- Définition des concepts - mise en lumière d'un continuum du sexisme aux violences / facteurs systémiques de la violences sexistes – domination des enfants
- Clarification des types de violences sexuelles et les leviers juridiques à mobiliser
- Plan d'action et définition des missions des référents
- Les modalités et conduite d'entretien : cas pratiques (révélation /témoins)
- Le travail de réseau pour une orientation efficiente (clarification des rôles et missions)

INTERVENANT·ES

PSYCHOLOGUE et JURISTE

Professionel·les encadrant·es

Avoir bénéficié d'une formation sur la thématique des violences

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

14 HEURES sur 2 JOURS

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

S'emparer DU DROIT DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Introduction au droit de la famille pour mieux accompagner les situations de séparation

8

Connaître les procédures et les conséquences des séparations sur le patrimoine et les enfants

Afin d'améliorer l'accompagnement des couples en cours de séparation, différents modules de formation, animés par des juristes, permettent d'outiller les acteurs du territoire sur un plan juridique et de favoriser le travail en réseau.

- **MODULE 1** Les procédures de divorce et de séparation
- **MODULE 2** La responsabilité parentale
- **MODULE 3** Le divorce à l'international
- **MODULE 4** Responsabilité parentale et enlèvements internationaux

OBJECTIFS

- Connaître les règles relatives à la séparation des couples mariés et non mariés
- Appréhender les conséquences familiales et patrimoniales de la rupture

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation

CONTENU

- Les procédures de séparation selon le statut du couple
- Les conséquences patrimoniales de la séparation (concubinage, PACS, mariage)
- Les conséquences de la séparation du couple sur les enfants communs
- Autorité parentale, résidence, contribution à l'entretien et à l'éducation
- Introduction au droit de la famille en droit international privé

INTERVENANT·ES

JURISTE

Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

3 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Droit des personnes étrangères : droit et représentations en question

9

Connaître les droits des personnes étrangères et les démarches pour les faire valoir

Afin de faciliter l'accès aux droits des personnes étrangères sur le territoire français, différents modules de formation permettent d'outiller les professionnel·les et bénévoles sur un plan juridique et de favoriser le travail en réseau.

MODULE 1 Les fondamentaux du droit des personnes étrangères

MODULE 2 Les titres de séjour

MODULE 3 L'admission exceptionnelle au séjour par le travail

FOCUS Droit au séjour des femmes étrangères victimes de violences

OBJECTIFS

- Connaitre les règles et procédures relatives à l'obtention d'un titre de séjour, au regroupement familial, à l'obtention de la nationalité française
- Connaitre des conséquences d'une mesure d'éloignement et les recours possibles
- Connaître les droits des personnes étrangères en matière de droit du travail
- Savoir évaluer la situation d'une personne étrangère et demander une autorisation de travail ou une admission exceptionnelle au séjour par le travail

CONTENU

- Le droit commun des étranger·es et les régimes spéciaux
- Les critères et procédures d'accès au séjour, au regroupement familial, à la nationalité française
- Le refus de titre de séjour, les voies et les délais de recours
- Les critères et procédures d'admission exceptionnelle au séjour par le travail

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation

INTERVENANT·ES

JURISTE

Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits

Pas de pré-requis

Sur demande
au moins 2 mois avant le début

3 HEURES
par module

Lieu à définir

Nous contacter pour toute situation de handicap

ORGANISME de FORMATION CIDFF Association féministe

Notre ORGANISME DE FORMATION

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Fondé en 2020, l'organisme de formation de la Fédération Régionale des CIDFF en PACA (OF-FR CIDFF PACA) se positionne comme un acteur de référence dans le champ de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (intrafamiliales, au travail etc).

Se former avec la Fédération Régionale des CIDFF PACA, c'est bénéficier :

- du réseau des CIDFF PACA dont les formateurs et formatrices disposent d'une véritable **expertise de terrain** ;
- de **compétences pluridisciplinaires** (juristes, psychologues, conseillèr·es emploi, chargé·es de mission égalité, travailleur·ses sociaux, référent·es violences etc.).
- d'une **pédagogie interactive** alliant des éléments méthodologiques et conceptuels, les apports théoriques et des analyses des pratiques professionnelles ;
- d'un vaste **réseau de partenaires** sur les territoires ;

NOTRE APPROCHE

juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre

Nos formations s'adressent aux professionnel·les et aux bénévoles des secteurs privé, public et associatif.

Notre approche et nos modalités pédagogiques

Formatrices et formateurs

Dans la mesure du possible, nos formations sont animées en binômes pluridisciplinaires, avec des professionnel·les diplômé·es dans leur domaine d'expertise et formé·es à l'animation et à l'ingénierie pédagogique.

Méthodes pédagogiques

Alternance entre contenu théorique et mise en pratique, avec des exercices interactifs favorisant le soutien des apprentissages.
Les stagiaires se verront remettre une documentation pédagogique adaptée à l'issue de la formation.

Suivi des stagiaires

Une « hotline » juridique sur les questions de violences sexistes et sexuelles pourra leur être proposée à l'issue de la formation.

Adaptation des formations

Formations sur mesure

Nos formations sont adaptées à la demande, au contexte, à la culture d'entreprise et aux attentes des stagiaires. Les modules présentés ci-après le sont à titre purement indicatif.
Nous sommes disponibles pour construire avec vous un parcours individualisé et adapté à vos besoins.

Formations inter-structures

A date fixe, ces formations ouvertes aux professionnel·les de structures différentes favorisent les échanges et les partenariats sur un territoire. Cette formule requiert un minimum de 5 participant·es.

Inclusion et handicap

Nous travaillons à ce que nos formations soient accessibles et adaptables à toutes les situations de handicap. N'hésitez pas à contacter notre référente handicap : **formation@cidffpaca.fr**

Démarche qualité

Démarche d'amélioration continue

Les évaluations systématiques de la satisfaction des stagiaires font l'objet d'une analyse régulière et entraînent la mise en place de mesures correctives lorsque nécessaire.
Notre démarche d'amélioration continue répond aux attentes du Référentiel National Qualité (RNQ) des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences.

Certification

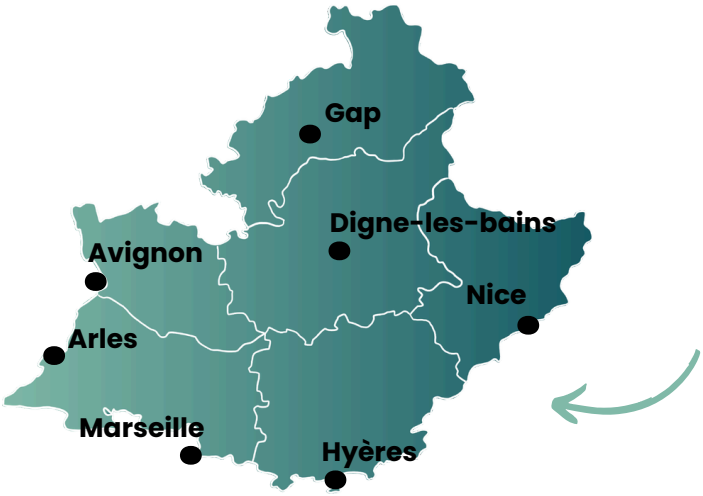
Notre organisme de formation a obtenu la certification QUALIOPI, attestant la qualité de nos actions de formation continue. Cette certification permet la mobilisation des fonds publics et mutualisés de la formation professionnelle.

Notre réseau associatif régional

La **Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** FR-CIDFF PACA est une Association loi 1901 qui depuis 2008 représente et coordonne les **7 CIDFF** présents sur l'ensemble des 6 départements de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les CIDFF exercent une **mission d'intérêt général** confiée par l'Etat, avec l'objectif de :

- **promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes**
- **favoriser l'autonomie des femmes**



7 CIDFF
regroupés en
1 fédération
régionale

Les CIDFF sont **officiellement agréés** en s'inscrivant dans le Code de l'action sociale et des familles (Décret du 23/12/2015).

CHIFFRES 2024

130
salarié·es (juristes,psychologues, chargé·es de mission égalité, emploi etc)

190
points d'information dans 75 villes en région

11 138
personnes informées ou accompagnées individuellement

34 905
personnes informées ou formées dans le cadre d'informations collectives

Indicateurs et performance

VIOLENCES CONJUGALES/INTRAFAMILIALES

CHIFFRES 2024

93%
d'assiduité

97,8%
des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

86,95%
des objectifs opérationnels atteints

Formation enrichissante, vivante merci ! De plus elle est globale et répond à mes attentes.
Stagiaire

Bonne formation, bonne complémentarité des 2 formatrices. Formation vivante par les différents supports utilisées et l'expérience des formatrices.
Stagiaire

INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES FEMMES ÉTRANGÈRES

CHIFFRES 2024

89,5%
d'assiduité

99,63%
des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

81,88%
des objectifs opérationnels atteints

Une formation très complète et intéressante qui permet d'acquérir des outils importants pour interroger sa posture au quotidien, merci pour tout.
Stagiaire

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

CHIFFRES 2024

90,76%
d'assiduité

100%
des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

95,55%
des objectifs opérationnels atteints

Formation agréable avec pleins d'ateliers ludiques pour comprendre et mettre en pratique les notions apprises.
Stagiaire,

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

CHIFFRES 2024

86,55%
d'assiduité

100%
des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

92,44%
des objectifs opérationnels atteints

Merci pour l'implication des intervenantes et la qualité de ce qui était proposé.
Stagiaire

Formation d'utilité publique qui devrait être dispensée au plus grand nombre.
Stagiaire

DROITS DES ÉTRANGERS

CHIFFRES 2024

90,90%
d'assiduité

88,88%
des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

59,25%
des objectifs opérationnels atteints

Très bonne formation en terme de contenu et d'animations. Assez condensée mais très intéressante.
Stagiaire

Tarifs et CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

ORGANISME de FORMATION

CIDFF Association féministe

Nos tarifs

Ces propositions tarifaires intègrent les temps d'ingénierie pédagogique, les frais de déplacement des formatrices·teurs en région PACA, ainsi que la coordination régionale.
Les frais des stagiaires sont à leur charge ou celle de leur employeur.

Désignation	Durée	Coût* (intra)	Coût/pers (inter)
1/2 journée	3 heures	A partir de 1 000 €	200 €
1 journée	6 heures	A partir de 2 000 €	350 €
e-learning	3 heures	A partir de 1 000 €	200 €

Notre organisme de formation est certifié QUALIOPI au titre de la catégorie : action de formation.
Nos formations peuvent être prises en charge dans le cadre des fonds publics de la formation professionnelle.

Nous restons à votre disposition pour toute information complémentaire.

Coordination administrative
formation@cidffpaca.fr

**Non soumis à TVA. Tarifs indicatifs pour un groupe de 5 à 12 personnes. Devis personnalisé et adapté à chaque demande (prix variable selon la durée réelle, le niveau de personnalisation pédagogique et les modalités logistiques).*

Nos conditions générales de vente

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Demande de devis au minimum 2 mois avant le démarrage de la formation
- Après la validation du devis, une convention est établie mentionnant les dates, le lieu, les formateurs / formatrices et les modalités pratiques
- Un bulletin d'inscription sera envoyé au plus tard 4 semaines avant le démarrage
- Une convocation sera transmise aux stagiaires inscrit·es

MODALITÉS D'ANNULATION

A l'initiative de la FR-CIDFF
La FR-CIDFF se réserve le droit d'annuler ou de reporter une session de formation lorsque le nombre de participant.es n'est pas suffisant pour assurer de bonnes conditions pédagogiques ou si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. Cette décision est communiquée aux stagiaires ou à la structure au plus tard 8 jours avant le début de la formation, sauf cas de force majeure.
En cas d'annulation à son initiative, la FR-CIDFF ne facturera aucun frais, mais ne sera tenue responsable des frais engagés par les participant·es.

A l'initiative de l'employeur ou des stagiaires
Les frais pédagogiques seront remboursés à 100 % si l'annulation est communiquée à l'organisme de formation 1 mois avant le début de la formation.
Toute annulation de stage, par l'entreprise ou l'institution bénéficiaire entraîne le versement de :

- 20% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins d'un mois avant le démarrage de la formation
- 50% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins de 8 jours avant le démarrage de la formation
- 100% des frais de facturation, en cas d'absence non motivée par un cas de force majeure au début ou en cours de formation

Ces indemnités sont destinées à couvrir les frais d'organisation déjà engagés.

MODALITÉS DE PROTECTION DES DONNÉES

Les données récoltées sur les stagiaires se limitent aux informations légitimement nécessaires à la mise en œuvre et à l'évaluation des actions de formation ainsi qu'à des fins statistiques. Les stagiaires peuvent demander l'accès à leurs informations et demander leur effacement :
dpo@cidffpaca.fr
Notre Charte RGPD est disponible sur notre site internet :
https://paca-fr.cidff.info/in-formations/formations/

CIDFF PACA

Coordination pédagogique

Amina BAAZIZ
Chargée de formation régionale
formation@cidffpaca.fr

CIDFF Association féministe

ORGANISME de FORMATION

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie :
ACTIONS DE FORMATION