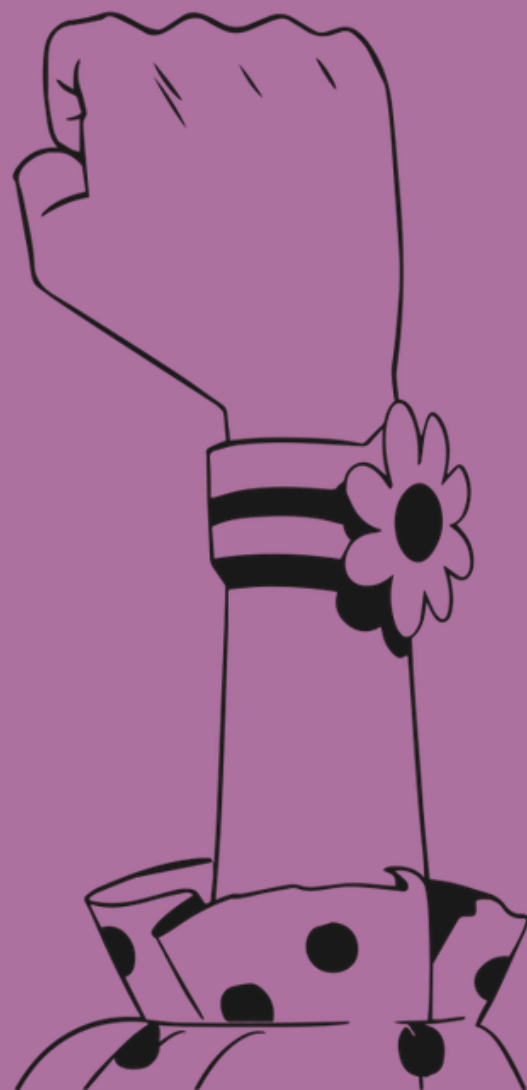




Rapport d'activité

Fédération Régionale des
CIDFF de la région PACA



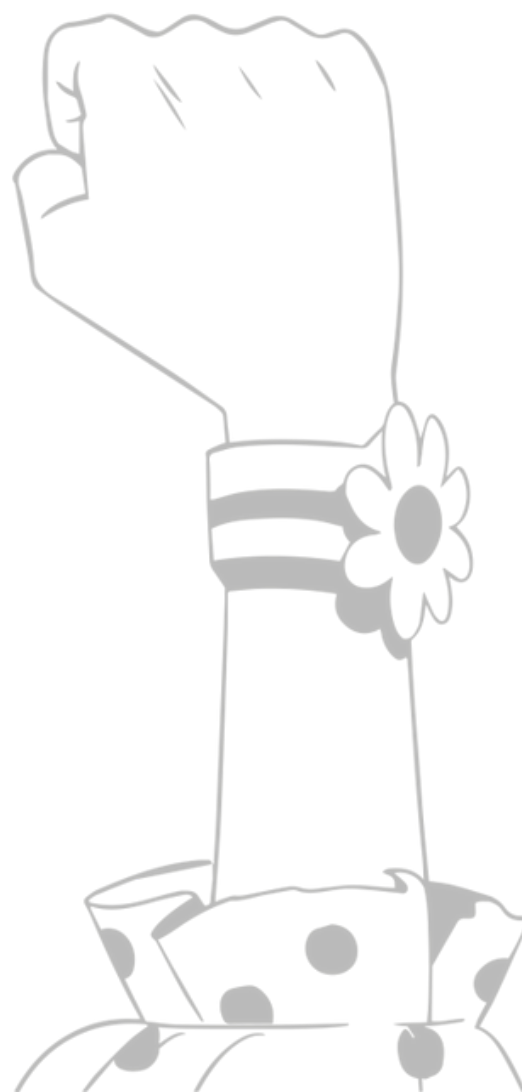


TABLE DES MATIÈRES

La force du réseau régional

EDITO DE LA PRÉSIDENTE	4
CHIFFRES CLÉS 2025	5
CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
EQUIPE SALARIÉE	8

Animation du réseau régional

LES TEMPS COLLECTIFS	10
LES WEBINAIRES INTERNES.....	12

Projets régionaux

LE VAN NINA & SIMON.E	13
LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES & SEXUELLES	15
TRAITE DES ÊTRES HUMAINS À DES FINS D'EXPLOITATIONS SEXUELLES	17
INTÉGRATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES FEMMES ÉTRANGÈRES	19
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE À TOUS LES NIVEAUX	23

Formation professionnelle

L'ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ QUALIOPi	25
LES FORMATIONS DE 2025	26

Communication régionale

MUTUALISATION & EFFICIENCE	28
----------------------------------	----

Représentation institutionnelle

AGIR EN RÉSEAU TOUTE L'ANNÉE	29
PARTENARIATS	30

Budget 2025

AMPLIFIER L'IMPACT DES CIDFF	31
------------------------------------	----

Remerciements

À NOS FINANCEURS ET À CELLES QUI FONT VIVRE LE RÉSEAU	32
---	----

L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte mondial où les droits des femmes continuent d'être âprement contestés. Les offensives conservatrices se sont intensifiées, portées par des dynamiques politiques qui traversent les frontières : remises en cause des droits reproductifs, tentatives de délégitimation des politiques d'égalité, et montée de discours qui normalisent les inégalités de genre. Face à cette réalité, notre engagement féministe n'est pas seulement nécessaire — il est urgent.

En France, l'élan suscité par le procès Pélicot a continué de résonner dans les consciences et dans les politiques publiques. La parole des femmes, longtemps étouffée, s'est faite plus audible. Mais la prise de conscience collective ne suffit pas : c'est dans l'action quotidienne, dans l'accompagnement concret des femmes, que se joue véritablement l'égalité. Nous avons également à cœur d'accompagner la prise de conscience croissante sur les violences faites aux enfants — qu'ils soient co-victimes de violences conjugales, victimes de violences sexuelles, ou confrontés aux violences entre pairs — car protéger les enfants d'aujourd'hui, c'est construire une société plus juste pour demain.

Notre ancrage régional reste, plus que jamais, notre force vive. Ce rapport d'activité en est la preuve vivante. La Fédération régionale et les CIDFF de Provence-Alpes-Côte d'Azur ont poursuivi en 2025 leur montée en puissance : consolidation du réseau, déploiement de nouveaux projets, mobilisation de partenariats inédits et défense tenace de nos financements dans un contexte budgétaire contraint. Chaque action menée, chaque femme accompagnée, chaque territoire touché témoigne de la vitalité et de la cohérence de notre engagement collectif.

Je tiens à adresser ma sincère reconnaissance à toutes les bénévoles qui font vivre notre réseau avec une générosité et une détermination qui forcent l'admiration. Je salue également l'équipe de la fédération régionale, dont le professionnalisme et la créativité sont au cœur de nos réussites. C'est grâce à cet élan humain, sans cesse renouvelé, que nous avançons.

Tant que l'égalité ne sera pas une réalité pour toutes et pour tous, nous serons là — déterminées, solidaires, et plus mobilisées que jamais.

LA FORCE DU RÉSEAU RÉGIONAL

Les chiffres clés 2025

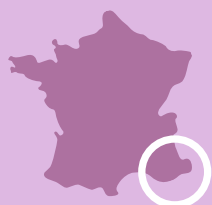
LES CIDFF EN PACA C'EST :
7 CIDFF REGROUPÉS EN 1 FÉDÉRATION RÉGIONALE



□ **Siège social**

🏠 **Maison des Femmes**

🚚 **Van Nina & Simon·e**



162
permanences

75
villes

31 182
demandes
d'information

15 829
entretiens
délivrés

11 130
personnes
en entretiens

Sensibilisations Formations

2 092
sessions
collectives

36 586
participant-es



45%
à destination
des jeunes

Bénéficiaires

Femme
76,3%

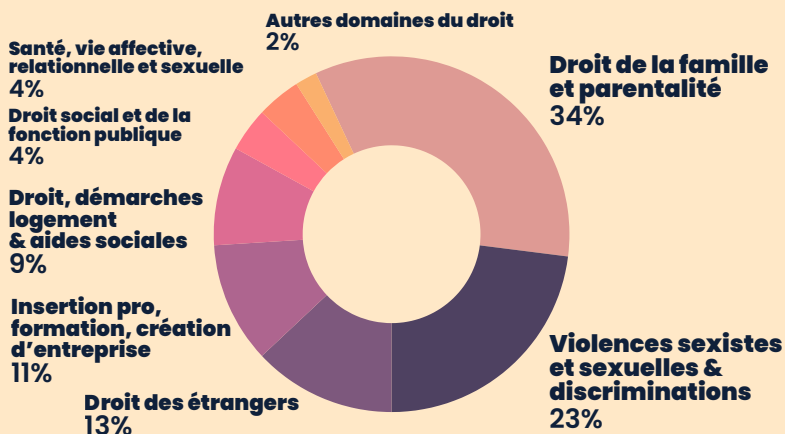
Fille 0,5%
Garçon 0,3%

Pros
5,1%

Couple
1,1%

Homme
16,6%

Demandes



Accompagnement des victimes de VSS



6 278
personnes victimes reçues

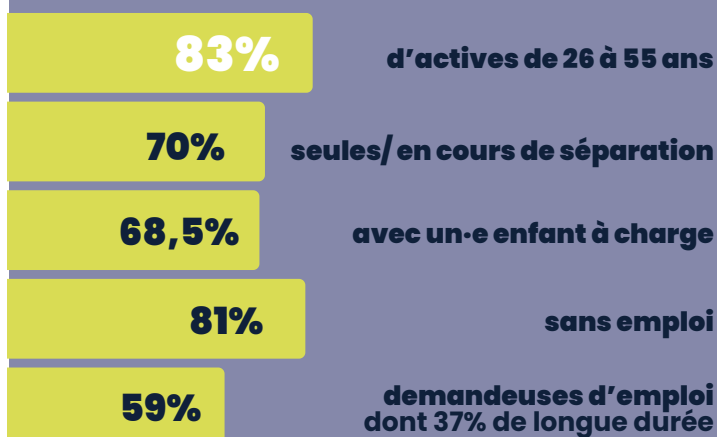
95% femmes
3,5% hommes
0,2% couple
0,05% genre neutre
0,8% fille
0,4% garçon

83% violences
au sein du couple
11% violences
au sein de la famille
3% violences
dans l'entourage
2% violences au travail
1% violences dans
l'espace public

Accompagnement vers l'emploi



2 203
personnes accompagnées



NOTRE FÉDÉRATION

Le conseil d'administration

HAUTES-ALPES

CAROLINE BELLON

Administratrice

Samir ABDELLI

Administrateur

VAUCLUSE

Lise CAPPELONE

Administratrice

Annaïg BOUQUET-RAULT

Administratrice

ALPES DE HAUTE-PROVENCE

Lila DESJARDINS

Administratrice

Pascale PEREZ

Administratrice

PAYS D'ARLES

Claire ANTOGNAZZA

Administratrice

Cédrine RAYBAUD

Administratrice

PHOCÉEN

Sandrine CHAPUIS

Trésorière

Manon MILLET

Administratrice

VAR

Claudine RICHARD

Administratrice

Christine MORICE

Administratrice

ALPES- MARITIMES

Frédérique GREGOIRE

Présidente

Jacqueline DEVIER

Administratrice



FN

Danielle

BOUSQUET

Administratrice

8 réunions de Conseil d'Administration & de bureau

1 assemblée générale le 27 juin 2025



Les CIDFF de PACA ont adopté à l'unanimité le nouveau projet associatif du réseau des CIDFF le 18 mars 2025 en AG extraordinaire à Paris.

Le projet associatif acte que le **réseau des CIDFF défend un projet de société féministe, centré sur la réponse aux besoins des femmes et de toutes les victimes des violences sexistes et sexuelles**. Le projet des CIDFF vise l'égalité de tous et toutes pour une société sans discrimination quelles qu'elles soient.

L'ÉQUIPE DE LA FR



Géraldine ROGIER

Directrice régionale
geraldine.rogier@cidffpaca.fr



Eva PACIOS-SANTAMARIA

Cheffe de projet
eva.pacios.santamaria@cidffpaca.fr



Charlotte PERAULT

Cheffe de projet européens
charlotte.perault@cidffpaca.fr



Amina BAAZIZ

Cheffe du Pôle formation
formation@cidffpaca.fr



Céline BEGUIN

**Chargée de gestion administrative et financière
des projets européens** celine.beguin@cidffpaca.fr



Simon MAILLARD ENDERLÉ

Chargé de communication
communication@cidffpaca.fr



Ryzlène DAHAN

Stagiaire cheffe de projet digital learning

NOS ACTIONS & RÉUSSITES 2025

LA FORCE D'UN RÉSEAU

Fondée en 2008, La Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (FR CIDFF PACA) rassemble les 7 CIDFF de la région.

Objectif : l'union des forces et des moyens pour conduire plus efficacement les actions et les projets nouveaux.

La fédération en 5 axes



- 1 Animation du réseau régional**
- 2 Nos projets régionaux**
- 3 La formation professionnelle**
- 4 La communication régionale**
- 5 Représentation institutionnelle & partenariats**

ANIMATION DU RÉSEAU RÉGIONAL

Axe 1

en 2025

70
réunions
régionales

15
journées
régionales
des pros

11
journées
de formations
interne

Développement d'une culture commune =
des temps de travail collectifs pour répondre
aux besoins des CIDFF & faire réseau

- Les collectifs thématiques & les groupes référentes
- Consultation des salariées des CIDFF sur leurs champs d'expertise
- Facilitation de l'échange d'information
- Echanges entre paires
- Création collective d'outils

COLLECTIFS THÉMATIQUES

Violences
Egalité
Accès au droit
Emploi

GROUPES DE RÉFÉRENTES

Communication
Formation

GROUPES PROJETS

Travail collectif autour des projets régionaux de l'année. Grâce aux outils de la gestion de projet, l'animation permet un travail coopératif ou collaboratif prenant en compte les objectifs et les contraintes de délais, de coûts et de ressources convenus entre la FR, les CIDFF et les financeurs.

GROUPES MANAGEMENT

Direction stratégique
Soutien technique
Structuration du réseau
Développement des CIDFF

GROUPES DES DIRECTRICES

GROUPES DES MANAGERS INTERMÉDIAIRES

JOURNÉES THÉMATIQUES

Valorisation du professionnalisme des équipes
Echanges sur les besoins des publics
Mise en commun et création d'outils méthodologiques
Homogénéisation des pratiques
Amélioration de la qualité des services offerts aux femmes

Journées régionales égalité professionnelle

Journée régionale outil de l'égalité

Journées régionales des directrices

Les Rencontres de l'égalité professionnelle (partenaires et grand public)

Journée régionale des équipes des CIDFF

LES FORMATIONS INTERNES RÉGIONALES

Montée en compétence des salariées
Développement de l'expertise des équipes des CIDFF
Favoriser la mutualisation des savoirs, des savoir-faire, des savoir-être

Nouvelles salariées (2)

Formation de formatrices

Intervenir en entreprise sur les VSST

Discriminations multifactorielles : modalités et pistes pour agir

Formation au nouveau logiciel de formation

Nouveau

WEBINAIRES INTERNES

Nous remercions chaleureusement les partenaires extérieurs qui ont contribué à la montée en compétences des salariées du réseau en intervenant lors de nos webinaires internes 2025.

Leur expertise et leur engagement ont été de véritables atouts pour notre collectif.

CROIX ROUGE



croix-rouge française



RÈGLES ÉLÉMENTAIRES



**RÈGLES
ÉLÉMENTAIRES**

TRANSAT



REPRÉSENTATION À LA FÉDÉRATION NATIONALE DES CIDFF

Travail d'intermédiaire entre les CIDFF et la tête de réseau national
Relais des orientations stratégiques
Remontée des besoins des femmes
Participation aux réunions nationales : conseils nationaux de liaison, groupes de travail RH, groupes de travail plaidoyer, journées des directions, groupe de travail formation etc.



NOS PROJETS RÉGIONAUX

Axe 2

ÉGALITÉ & ALLER VERS LE VAN NINA & SIMON.E



QUOI

Offrir un espace mobile d'accueil, d'écoute, d'information et d'orientation, directement dans l'espace public. Trop de personnes ne franchissent jamais la porte d'un CIDFF — par méconnaissance, par éloignement géographique, par crainte ou par invisibilité sociale. C'est pour aller à leur rencontre que le van Nina et Simon.e a été imaginé.

Ce dispositif d'aller-vers incarne une approche inconditionnelle et sans tabou, pensée pour toucher celles et ceux que les structures traditionnelles n'atteignent pas : habitants des territoires ruraux, jeunes, personnes âgées, victimes de violences intrafamiliales, sexuelles ou sexistes, ou encore personnes en situation de fragilité et d'invisibilité sociale.

QUI

Une intervenante égalité salariée du CIDFF en partenariat avec une structure d'accueil.

COMMENT

À bord, la salariée du CIDFF accueille tout public — femmes et hommes — et propose des temps de sensibilisation à l'égalité femmes-hommes et filles-garçons, une information sur l'accès aux droits, une première écoute pour les personnes en situation de violence, et une orientation vers les CIDFF et les partenaires locaux. Le van est également un espace de prévention et de ressources.

QUI FINANCE

L'ARS, la DRDFE et la Métropole Aix Marseille Provence.

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

350
personnes
sensibilisées

Depuis son lancement en septembre 2025, le van sillonne les routes rurales des Bouches-du-Rhône. En quelques mois seulement, il a été accueilli par une vingtaine de partenaires et a permis de sensibiliser plus de 350 personnes — autant de rencontres qui n'auraient peut-être jamais eu lieu autrement.

TÉMOIGNAGE



« Nina & Simone, c'est un van coloré pas tout à fait comme les autres. A son bord, il n'y a ni marchandises, ni passagers, rien à vendre. En revanche, il y a des idées à transmettre, des échanges à nourrir et des rencontres à construire. C'est un espace itinérant pensé pour aller là où les structures manquent, là où les inégalités se voient moins mais se vivent encore beaucoup. Sur un marché, devant une maison de quartier, sur le parking d'une entreprise, ou encore devant un établissement de soins. Le van s'installe, ouvre ses portes et crée un lieu simple, un lieu où l'on peut parler, être écouté, poser des questions et réfléchir ensemble. »

Intervenante sociale égalité, CIDFF Pays d'Arles

LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES & SEXUELLES

QUOI

Accompagner des femmes victimes de violences conjugales à la restauration de leurs compétences psychosociales.

QUI

Les psychologues des CIDFF.

COMMENT

Des ateliers collectifs avec l'objectif :

- d'aider les femmes participantes à appréhender et décoder les implications du processus d'emprise et les effets du traumatisme sur leur vie quotidienne, comme premier pas vers la reconstruction.
- de gagner du pouvoir sur leur propre vie, leur environnement et leur corps, en devenant plus autonomes.
- de leur permettre de se restaurer et de consolider l'estime de soi.

QUI FINANCE

L'ARS soutient les CIDFF dans le champ de la lutte contre les violences sexistes et la prévention à la santé des femmes.

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

190
ateliers
collectifs

412
femmes
participantes

82% des femmes participantes se sentent davantage en mesure de reconnaître et nommer les situations de violence vécues.

LES TYPES D'ATELIERS

- Ateliers de photolangage
- Ateliers d'Arthérapie
- Groupe de parole « Femmes victimes violences conjugales »
- Sorties équitation
- Ateliers « mes émotions, mes besoins »
- Ateliers en mouvement

LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES & SEXUELLES

LES EFFETS SUR LES PARTICIPANTES

- Parole libérée, rencontre avec d'autres femmes, rupture de l'isolement
- Repérage des différentes formes de violence, du cycle des violences, du processus d'emprise
- Echanges sur les conséquences des violences sur la vie quotidienne, sur la santé physique et psychique
- Partage des difficultés rencontrées mais aussi des ressources
- Réconciliation avec son image, accueil de sa vulnérabilité, de ses doutes, de ses paradoxes
- Expérience de la sororité
- Restauration de l'estime de soi, de la confiance en soi

TÉMOIGNAGE



« Paradoxalement, l'atelier d'art thérapie permet souvent de libérer la parole. Cela permet de passer par le sensoriel. Notre co-animation psychologue et art-thérapeute est précieuse, c'est un levier pour les personnes en sidération ».

Psychologue, CIDFF Phocéén

TRAITE DES ÊTRES HUMAINS À DES FINS D'EXPLOITATIONS SEXUELLES

QUOI

Favoriser la montée en compétences des professionnel.le.s afin de mieux prévenir les risques chez les jeunes, sensibiliser les professionnel.les et renforcer l'accompagnement des victimes.

QUI

Les professionnel.les des CIDFF formées à l'accompagnement des victimes de traite.

COMMENT

Au travers de 3 axes :

- 1 **Prévention** des risques de prostitution chez les jeunes par des actions de sensibilisation & de l'information sur leurs droits.
- 2 **Sensibilisation** des professionnel.les au repérage, à l'identification, à l'accueil et à l'orientation des femmes et adolescentes en situation de prostitution ou victimes de TEHS.
- 3 **Accompagnement** des victimes de manière individualisée et adaptée à leur temporalité, au regard de leur profil et parcours traumatiques et avec le respect de leur libre choix pour seule boussole.

QUI FINANCE

L'Etat via la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité.

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

330
jeunes
sensibilisé-es
et informé-es

36
heures
de
sensibilisation



**de 13 à 25 ans,
en lycée &
centre de formation**

TRAITE DES ÊTRES HUMAINS À DES FINS D'EXPLOITATIONS SEXUELLES

40
pros
des CIDFF
formées

36
heures
de
formation



**Mobilisation réussie
de partenaires locaux
spécialisés**

SENSIBILISATIONS DES PROFESSIONNEL·ES

158 professionnel.les sensibilisé.es

19,5 heures de rencontres et de sensibilisation

Dont 1 évènement professionnel & grand public le 05 décembre 2025
rassemblant plus de 35 professionnel.les à la Maison Simone Veil à Manosque

ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES

25 femmes accompagnées

80% des femmes en situation de monoparentalité

TÉMOIGNAGE



« A celles qui se trouveraient dans la même situation que moi :
il y a de l'espoir. Il y a toujours une porte de sortie ».
Une femmes accompagnée par le CIDFF 05

#VIOLENCEJETEQUITTE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX ENFANTS ET ENTRE ENFANTS

#ViolenceJeTeQuitte


QUOI

Former les équipes éducatives et sensibiliser les enfants pour engager collectivement une démarche de lutte contre les violences. Ce projet s'appuie sur une approche pluridisciplinaire, en partenariat avec le Centre social La Capelette et Saint Gabriel à Marseille (13), le CLSPD de Vence (06) et le Service enfance & jeunesse de la Ville de Port Saint Louis (13), pour construire une réponse globale et cohérente face aux violences touchant les enfants. Au cœur du dispositif : la création et la diffusion d'un dossier pédagogique et d'une mallette #ViolenceJeTeQuitte — un outil concret et accessible, conçu pour ouvrir le dialogue sur les violences faites aux enfants et entre enfants, et pour lever progressivement le tabou qui les entoure.

QUI

Les formatrices et les chargées d'égalité des CIDFF Alpes-Maritimes, Phocéennes & Pays d'Arles.

COMMENT

Formation des professionnelles

Accompagner les équipes éducatives dans la compréhension et la prise en charge des violences sexistes et sexuelles, avec une attention particulière aux situations impliquant des enfants. Cette formation vise trois axes essentiels :

- 1 **Comprendre les mécanismes** des violences sexistes et sexuelles, notamment celles qui touchent les enfants, pour mieux les reconnaître et les nommer.
- 2 **Agir face à une situation détectée ou révélée** : maîtriser les procédures internes, identifier les référents et adopter les bons réflexes.
- 3 **Adopter une posture professionnelle adaptée** : développer ses capacités d'écoute, assurer un relais efficace en interne et placer l'enfant au centre de chaque intervention.

COMMENT

Sensibilisation des enfants et des jeunes

Offrir aux enfants et aux jeunes des outils concrets pour comprendre, reconnaître et refuser les violences dans leur quotidien. Les objectifs sont les suivants :

- 1 **Identifier les différents types de violences** et développer une autodéfense verbale pour se protéger et protéger les autres.
- 2 **Connaître ses droits** : savoir repérer et mobiliser ses alliés-es, comprendre le droit de chacun-e et le droit à la différence.
- 3 **Décrypter les stéréotypes** : apprendre à nommer et à repérer les représentations inégalitaires dans les interactions quotidiennes — qu'elles soient langagières, émotionnelles ou corporelles.
- 4 **Expérimenter l'égalité** : vivre des codes et des pratiques égalitaires, puis les retranscrire dans une production collective qui ancre ces apprentissages dans le réel.

QUI FINANCE

L'Etat - La direction générale de la cohésion sociale dans le cadre du plan interministériel de lutte contre les violences faites aux enfants

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

17
sessions
de formation

100
pros
formé-es

800
enfants & jeunes
sensibilisé-es

TÉMOIGNAGES



« Je vais désormais être plus vigilante au moindre signe. »

Animatrice périscolaire

« J'ai appris beaucoup de choses et je me sens plus préparée à gérer des situations complexes. »

Animatrice

« Formation d'utilité publique qui devrait être dispensée au plus grand nombre. »

Responsable secteur petite enfance

OPÉRATION'ELLES INTÉGRATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES FEMMES ÉTRANGÈRES

QUOI

Accompagner des femmes primo-arrivantes et étrangères vers l'insertion sociale et professionnelle & former les professionnel.les aux spécificités de ces publics.

QUI

Les conseillères en insertion socio-professionnelle, les psychologues et les juristes des CIDFF.

COMMENT

- 1 Entretiens individuels et séances collectives de 3,5 jours** pour accompagner les femmes étrangères à construire un projet social et professionnel réaliste, durable et ambitieux en sortant des métiers d'assignation
- 2 Formation de 2 jours pour les professionnel.le.s** en contact avec les femmes primo-arrivantes, notamment les intermédiaires de l'emploi, à prendre en compte plus spécifiquement la situation des femmes migrantes

QUI FINANCE

L'Etat via la Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS PACA)

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

22
ateliers
collectifs

159
femmes
participantes



à destination
des femmes

OPÉRATION'ELLES INTÉGRATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES FEMMES ÉTRANGÈRES

- Espace de parole et d'échange d'expériences
- Travail sur l'estime de soi
- Meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français
- Pont entre les obstacles rencontrés dans les parcours migratoires et les compétences à mobiliser dans l'insertion en France
- Articulation des temps de vie et élargissement des choix professionnels
- Transculturalité

7
sessions
de formation

65
pros
formé·es



à destination
des professionnel·les

- Meilleure connaissance de la situation du public migrant dans l'ensemble des domaines impactant sa recherche d'emploi et son intégration sociale
- Amélioration des méthodes et modalités d'établissement du diagnostic de situation
- Prise en compte des paramètres d'extranéité, de transculturalité et d'approche genrée
- Élargissement des secteurs professionnels vers lesquels sont orientées les femmes étrangères

TÉMOIGNAGES



« Nous observons que les participantes s'autorisent à regarder derrière elles et exprimer ce qu'elles ressentent, à oser affirmer leurs expériences passées et les désirs pour le futur, à décortiquer des situations injustes pour qu'elles ne se reproduisent pas. Le collectif permet d'alimenter l'introspection et l'introspection enrichit le collectif. »

Psychologue, CIDFF 06

« J'espère pouvoir obtenir un travail intéressant, où je vais pouvoir montrer toutes mes capacités. Merci de nous écouter vraiment. »

Une femme accompagnée par le CIDFF 04

EGALIPRO L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE À TOUS LES NIVEAUX



QUOI

Favoriser l'insertion durable des femmes en situation de fragilité dans le monde du travail, en les accompagnant à l'élargissement de leurs choix professionnels et en favorisant leurs conditions d'accueil au sein des entreprises. Egalipro vise aussi à sensibiliser des entreprises et des professionnel.le.s de l'accompagnement aux questions d'égalité professionnelle femmes-hommes, de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail (VSST) et de repérage des violences conjugales.

QUI

Les conseillères en insertion socio-professionnelle et les chargées d'égalité des CIDFF.

COMMENT

Pour les femmes

- 1 **Un dispositif d'accompagnement avec une approche féministe globale** qui intègre la prise en compte des freins rencontrés spécifiquement par les femmes dans leur accès à la formation et/ou à l'emploi.
- 2 **Une alternance de rdv individuels et d'ateliers collectifs** sur les thématiques de l'image des métiers et les déconstructions des stéréotypes, les compétences, la démarche réseau, l'estime de soi, la prise de parole en public et la négociation salariale.
- 3 **Des actions en lien avec les entreprises partenaires** : visites d'entreprise, marrainage, témoignages métiers, stages en immersion, etc.

Pour les professionnel·les

Sensibilisation sur les thématiques suivantes :

- 1 **Les discriminations et les stéréotypes via une perspective de genre**
- 2 **La prévention des violences sexistes et sexuelles au travail**
- 3 **Le repérage des violences conjugales et les conséquences au travail**

QUI FINANCE

- ▢ L'Union européenne via le Fonds social européen AAP Orientation et Egalité)
- ▢ L'Etat via la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE), la Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS PACA) et les contrats de ville
- ▢ Le Conseil régional via le plan de lutte contre les violences faites aux femmes
- ▢ Le Conseil départemental du Vaucluse, le Conseil départemental des Bouches-du-Rhône et le Conseil départemental des Alpes-de-Haute-Provence
- ▢ La Métropole Nice Côte d'Azur et la Métropole Aix-Marseille-Provence
- ▢ La Société Air France dans le cadre d'une action de revitalisation

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

170
femmes
accompagnées

600
entretiens
individuels

18
ateliers
collectifs



150
entreprises
ambassadrices

67
actions
"Egalipius"

640
pros
sensibilisé-es

TÉMOIGNAGES



« Visiter des entreprises a été l'occasion d'élargir mes recherches professionnelles et j'ai refait mon CV de manière beaucoup plus confiante ! » « Depuis Egalipro, je suis inscrite à la formation et je peux enfin me projeter. »

Participant·es Egalipro, 2025

« Je pense que c'est très bien d'avoir toutes ces informations sur les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST) et de savoir vers qui s'orienter. » **Témoignage d'un salarié à la suite d'une sensibilisation, 2025**

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Axe 3

QUOI

Un organisme de formation régional certifié Qualiopi pour promouvoir une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes & lutter plus efficacement contre les violences sexistes et sexuelles.

POUR QUI

Les professionnel·les des secteurs privé, public et associatif.

SUR QUOI

Les sujets d'expertise des CIDFF :

- ☐ **Se former à l'égalité** (mixité professionnelle, égalité dans les pratiques d'éducation, estime de soi, insertion professionnelle)
- ☐ **Se former aux violences** (réfèrent harcèlement sexuel & VSST, violences conjugales, sexistes, sexuelles et intrafamiliales, les co-victimes, les VSS faites aux enfants)
- ☐ **S'emparer du droit dans sa pratique professionnelle** (introduction au droit de la famille & droit des personnes étrangères)

POURQUOI

La formation professionnelle constitue un levier stratégique pour les CIDFF : elle permet de construire une culture commune de l'égalité avec l'ensemble de nos partenaires et de diffuser des pratiques d'intervention féministes ancrées dans nos valeurs. L'enjeu est double — renforcer les compétences des professionnel·les qui nous entourent, et améliorer ainsi la qualité et l'efficacité du parcours d'accompagnement des personnes victimes, dans tous les contextes d'intervention : en entreprise, dans le secteur social, médical, judiciaire ou encore éducatif.

NOTRE APPROCHE

Juridique | Sociologique | **GLOBALE** | Interculturelle | Genre

NOUVEAUTÉ 2025

DOSSIERS PÉDAGOGIQUES

Les formatrices des CIDFF ont élaboré deux dossiers pédagogiques de référence — l'un consacré aux violences conjugales, l'autre aux violences sexuelles et sexistes au travail (VSST). Remis à chaque professionnel·le participant·e à nos formations, ces outils rassemblent les chiffres clés, les notions essentielles, le cadre juridique applicable, ainsi que les réflexes concrets pour repérer une situation de violence, accueillir une personne victime et, le cas échéant, rappeler les obligations légales des employeurs.



NOTRE IMPACT EN CHIFFRES

50
session de
formations

500
professionnel·les
formé·es

Les formations dispensées en 2025

- ☐ **Violences conjugales & intrafamiliales (13) | 98.8 % de taux de satisfaction**
- ☐ **Violences sexistes & sexuelles (4) | 89 % de taux de satisfaction**
- ☐ **Violences sexistes & sexuelles au travail (15) | 92.10% de taux de satisfaction**
- ☐ **L'insertion socio-professionnelle des femmes étrangères (7) | 99,7 % taux satisfaction**
- ☐ **Droit des étrangers (1) | 79 % de taux de satisfaction**
- ☐ **Violences faites aux enfants (9) | 91.60 % de taux de satisfaction**
- ☐ **Enfants co-victimes (1) | 93% de taux de satisfaction**

TÉMOIGNAGES

« J'ai beaucoup apprécié cette formation qui m'a éclairée sur des points qui étaient "flous" et a confirmé des questions que je me posais. »

Violences faites aux enfants 2025

« L'ensemble des thématiques ont été abordées de manière ludique mais très concrètes ce qui permet de retenir les informations différemment » « Animation riche et ludique qui permet de faire un pas de côté. »

Opération 'elles pro 2025

« Des animatrices dynamiques, sujet très sensible traité avec bienveillance, écoute et accompagnement. Prise de connaissance des actions à mener, les exemples ont permis d'identifier les cas. »

VSS 2025

« Les formatrices ont été très pédagogues, patientes et dynamiques. La formation a été animée ce qui a rendu les journées agréables. »

Violences conjugales 2025

« Formation bien menée au rythme des participant.es. Un groupe où échanger était facile et fluide. »

VSST 2025

« Richesse des informations apportées et disponibilités des intervenantes pour répondre aux questions. »

Droit des étrangers 2025

« Formation intéressante et animation adaptée et complémentaire avec le binôme. »

Co-victimes 2025



COMMUNICATION RÉGIONALE

Axe 4

QUOI

Dans une logique de mutualisation et d'efficience, un poste de chargé de communication à 60 % est partagé entre la Fédération régionale et 6 CIDFF du territoire.

COMMENT

Communication externe

Le chargé de communication intervient en conseil et accompagnement stratégique auprès des CIDFF, depuis la conception de visuels destinés aux publics jusqu'à la création de supports à destination des partenaires et pour la vie associative. Il assure également la création d'identités visuelles globales pour les projets régionaux, la conception et la mise à jour des supports de l'organisme de formation, ainsi que l'animation web et numérique – incluant la gestion des sites internet des CIDFF et de la Fédération régionale.

Communication interne

En interne, ce poste contribue à la cohésion du réseau en produisant des supports de communication partagés et en accompagnant les équipes dans l'appropriation des outils informatiques communs.

Représentation

Le chargé de communication représente la région au sein du groupe national communication, assurant ainsi le lien entre les dynamiques locales et les orientations portées à l'échelle nationale.

POURQUOI

Pour professionnaliser la communication du réseau et renforcer une image de marque cohérente et identifiable à l'échelle régionale.

Exemples de créations de 2025

- Visuels pour la Journée Régionale des salariées des CIDFF PACA
- Identité visuelle du Van Nina & Simon-e
- Identité visuelle de la Maison Simone Veil (Manosque 04)
- Création d'outils pour le groupe régional sur les Violences Intrafamiliales
- Visuels autour du 08 mars et du 25 novembre

QUELQUES CHIFFRES

7
sites web
FR +
6 CIDFF
cidffpaca.fr

12
campagnes
mail
(interne &
externe)


2154
followers
+ 321


1663
abonné-es
+ 392

REPRÉSENTATION INSTITUTIONNELLE & PARTENARIATS

Axe 5

En 2025

la FR CIDFF a continué d'enrichir ses interactions avec ses partenaires institutionnels.
L'objectif est double : faire remonter les besoins des femmes & faire rayonner l'approche d'accompagnement global et les pratiques d'accompagnement global féministe !

- Interface et représentation des CIDFF dans les instances régionales.
- Interpellations, rencontres et échanges sur les demandes et les besoins des femmes auprès des principales institutions qui financent les droits des femmes.
- Participation aux réunions et interventions lors de rencontres thématiques organisées par les partenaires régionaux de l'égalité & de la lutte contre les violences.

AGIR EN RÉSEAU TOUTE L'ANNÉE

Participation aux réunions plénières et aux commissions du C.E.S.E.R. (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) Provence-Alpes-Côte d'Azur

Participation au réseau Archipel qui rassemble les acteurs de l'accueil des personnes étrangères en PACA, animé par la Direction régionale et départementale de la cohésion sociale

Participation à Egalab : Laboratoire ouvert d'idées constitué d'un collectif d'expert.e.s de l'égalité professionnelle en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, impulsé par le Conseil Régional, la DRDFE et la DREETS et animé par la Cité des Métiers de Marseille

PARTICIPATION AUX ÉVÈNEMENTS

9 JANVIER

Animation du séminaire de l'ARDML Sud « **Prévenir & lutter contre les VSS** »

24 JANVIER

Participation à l'inauguration de la **Maison des Femmes Marseille Provence**

28 FÉVRIER

Intervention au colloque « **Droits des femmes étrangères** » à la Préfecture d'Ajaccio

08 MARS

Inauguration de la Maison Simone Veil à Manosque portée par le CIDFF 04 en partenariat avec l'Hôpital de Manosque

12 MAI

Participation au colloque "Osons l'égalité" – « Questionner ses pratiques éducatives & son langage » de la DRDFE PACA

21 MAI

Election de Géraldine Rogier, directrice FR CIDFF PACA à la **vice-présidence du CoReSS**

23 MAI

Rencontre avec la Ministre de l'Égalité, Aurore Bergé, face au lecteurs, La Provence

05 SEPTEMBRE

Inauguration du van Nina & Simon.e à Arles porté par le CIDFF Pays d'Arles

09 OCTOBRE

Intervention au **webinaire du réseau ARCHIPEL**

18 NOVEMBRE

Participation au **Forum Respect pour les femmes** du Conseil Régional Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

22 NOVEMBRE

Participation au **Festival j'Crains Degun** à Marseille porté par le CIDFF Phocéén

05 DÉCEMBRE

Participation à l'évènement du CIDFF 04 « **Déconstruisons les idées reçues sur la prostitution** » à la Maison Simone Veil à Manosque

09 DÉCEMBRE

Participation aux **50 ans du SDFE** à Paris

LE BUDGET

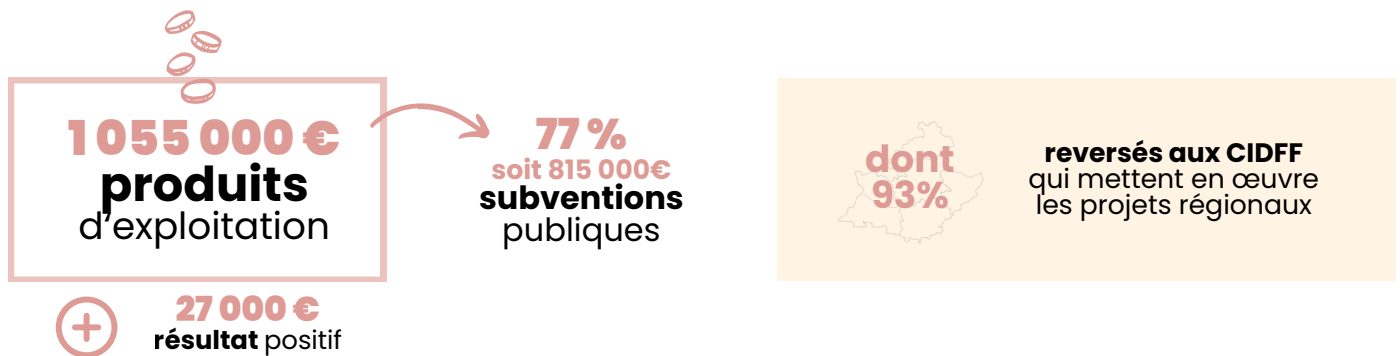
en bref

En 2025, les produits atteignent plus de 1 055 000 euros, soit une progression de 34 % par rapport à 2024 — un signe fort de la confiance renouvelée de nos financeurs et du développement de nos activités.

Les subventions publiques représentent 77 % de nos ressources, pour un montant de plus de 815 000 euros.

Fidèles à notre rôle de tête de réseau, nous reversons 93 % de ces subventions aux CIDFF du territoire, qui portent directement les projets régionaux au plus près des femmes et des victimes de violences sexistes & sexuelles.

Les charges de fonctionnement sont maîtrisées avec rigueur, et l'exercice 2025 se clôture sur un résultat positif de 27 000 euros — garantissant la stabilité financière de la structure pour les années à venir.



ÉTAT-ARS
357 333 €

**MISE A
DISPOSITION
SALARIÉES**
192 965 €

**ÉTAT
DREETS**
87 050 €

ÉTAT-DRDFE
239 871 €

**PRESTATION
DE FORMATION**
78 201 €

**CONSEIL
RÉGIONAL**
46 000 €

**ÉTAT
DGCS**
50 000 €

**MÉTROPOLE
AMP**
30 000 €

COTISATIONS
17 350 €

**PRESTATION
DE SERVICE**
6 158 €

REMERCIEMENTS

à nos financeurs

La FR CIDFF remercie ses financeurs pour leur confiance renouvelée. Nous les assurons de notre engagement sans faille au service des femmes et des familles de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Cofinancé par
l'Union européenne



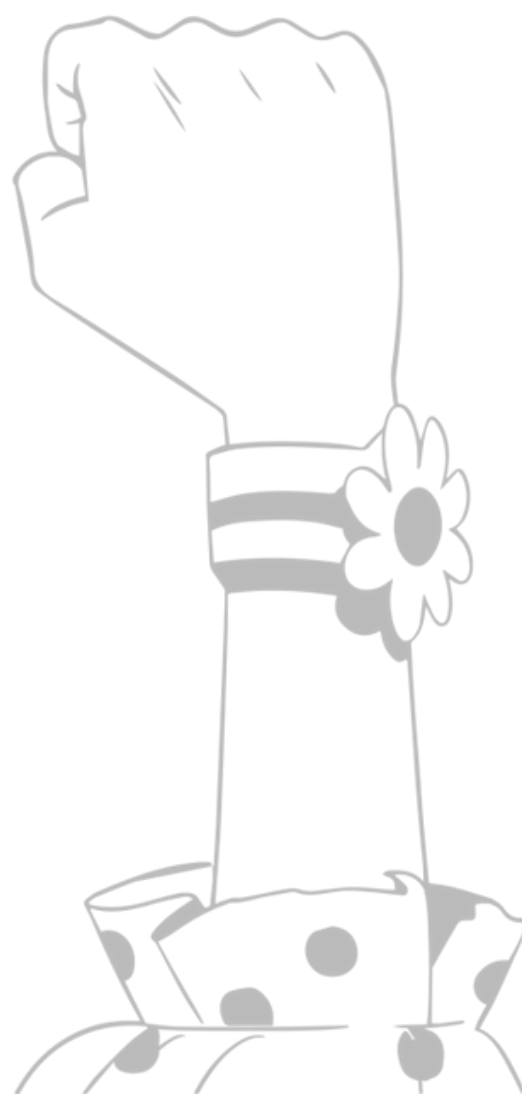
Direction générale
de la cohésion sociale



à celles et ceux qui font vivre le réseau régional

La FR CIDFF remercie l'ensemble des salarié.es, des stagiaires & des bénévoles administrateur.rices du réseau pour leur implication auprès des femmes et des publics accueillis dans nos centres ou rencontrés « hors les murs ».

**Semer ensemble les graines de l'égalité,
déconstruire les logiques de domination est ce qui
nous réunit, dans un environnement parfois hostile,
avec des moyens limités, mais toujours avec
beaucoup d'envie et de conviction.**



Fédération Régionale des CIDFF de la région PACA

1, rue Forbin
13003 MARSEILLE

.....
contact@cidffpaca.fr
cidffpaca.fr

