

Rapport d'activité 2024



FR-CiDFF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Provence-Alpes-Côte d'Azur

CiDFF
Association féministe

L'édito de la présidente

Frédérique GRÉGOIRE

Mesdames, Messieurs,

L'année 2024 s'est inscrite dans un contexte particulièrement tendu pour les droits des femmes. Entre les reculs observés dans certains pays européens, les débats sur l'inscription de l'avortement dans la Constitution française, et la persistance des violences faites aux femmes, notre engagement n'aura jamais été aussi nécessaire.

Plus localement, en région, s'est déroulé en 2024 le procès Pélicot, procès médiatisé des violences conjugales, de la culture du viol et de la violence systémique à l'encontre des femmes. Nous assistons à une prise de conscience collective croissante, mais aussi à une résistance accrue de certains mouvements conservateurs. Cette polarisation nous contraint à adapter nos stratégies. Nous devons rester vigilantes et solidaires face au backlash anti-féministe. Plus que jamais notre dynamique régionale fait notre force !

Ce rapport d'activité en témoigne, la Fédération régionale et les CIDFF ont poursuivi en 2024 la structuration du réseau, renforcé leurs actions de terrain tout en mobilisant beaucoup de créativité dans la recherche de financements & le développement de projets innovants.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes les bénévoles qui donnent de leur temps et de leur énergie avec une générosité remarquable.

Je souhaite également souligner la qualité du travail mené par l'équipe de la fédération régionale qui s'est agrandie cette année avec le recrutement d'Eva Pacios Santamaria à la direction par interim, Céline Beguin à la gestion administrative & financière et Anna Revert en stage à la création de l'égalithèque.

Le féminisme est notre horizon d'espoir pour une société plus juste. Ensemble, continuons à faire avancer l'égalité !

La force du réseau régional

les chiffres clés 2024

LES CIDFF : PREMIER RÉSEAU POUR L'ACCÈS AU DROIT DES FEMMES EN FRANCE



- Associations loi 1901
- Agrément triennal délivré par l'État
- Mission d'intérêt général, visant l'autonomisation personnelle, professionnelle et sociale des femmes, la lutte contre les violences faites aux femmes et la promotion de l'égalité femmes/hommes

DOMAINES D'INTERVENTION

Accès au
droit

Vers la
sortie des
violences

Insertion
socio-
professionnel

Vie
familiale et
parentalité

Santé et
sexualité



au service de **tous les publics**, et en priorité les **femmes** et **toutes les victimes de violences sexistes et sexuelles**

MODE D'INTERVENTION



Permanences
juridiques
(gratuites, anonymes
et confidentielles)



Accompagnements
individuels



Informations &
ateliers collectifs
de sensibilisation



Formations
en direction de
professionnel.le.s

VALEURS ET ENGAGEMENTS

Confidentialité

Les échanges avec nos professionnel·les sont strictement confidentiels.

Ouverture

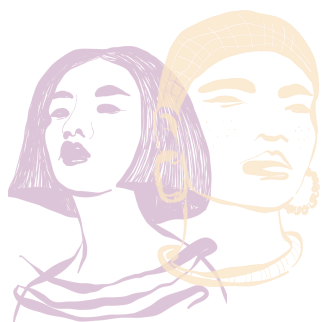
Les CIDFF informent tous les publics de manière inconditionnelle.

Gratuité

L'information délivrée par tous les CIDFF est gratuite.

INTERVENTION FÉMINISTE

Les équipes des CIDFF sont composées de professionnel·les qui promeuvent l'égalité entre les femmes et les hommes & déconstruisent les logiques de domination.



Agent.es d'accueil

Juristes

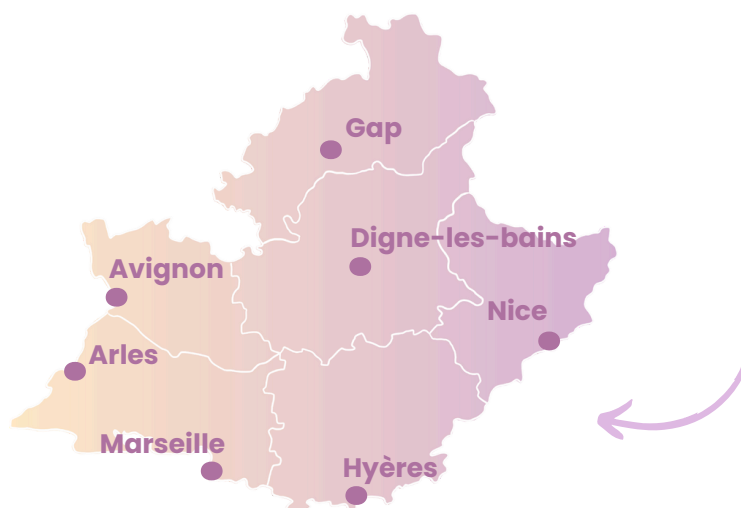
Conseiller.es en insertion professionnelle

Psychologues

Chargé.es d'égalité ...

Elles et ils accueillent chaque femme en tenant compte des spécificités de son parcours & développent une approche globale et transversale des problématiques rencontrées par les femmes. Elles et ils sont à leur écoute pour les aider à faire elles-mêmes leurs choix, en ayant connaissance de leurs droits.

LES CIDFF EN PACA



7 CIDFF
regroupés en
1 fédération
régionale



190 permanences
75 villes de la région



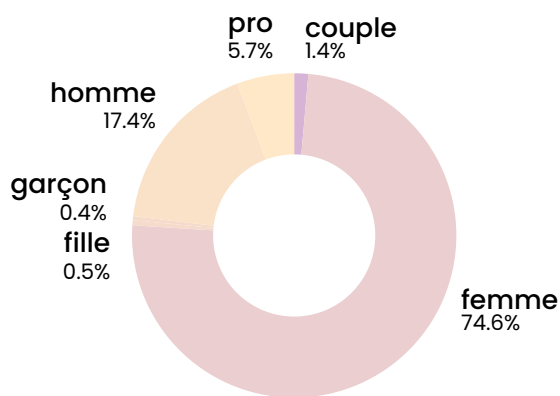
130 salarié·es

36 213
demandes
d'information

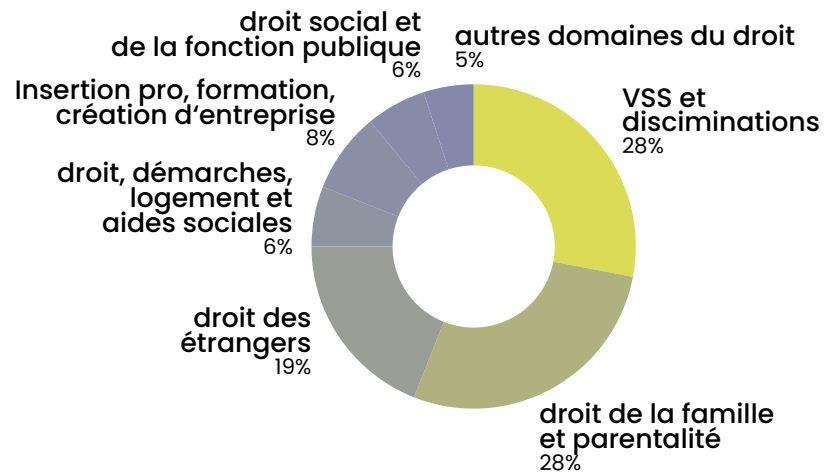
16 095
entretiens
délivrés

11 138
personnes
en entretiens

Typologie public reçu



Catégorie des demandes



Accompagnement des victimes de VSS



5 250 personnes
victimes de
violences reçues

95%
femmes
4.9%
hommes
0.1%
non binaire

86%
violences au sein
du couple/ex

8%
violences au sein
de la famille (hors couple)

2%
violences au travail

3%
violences dans l'entourage

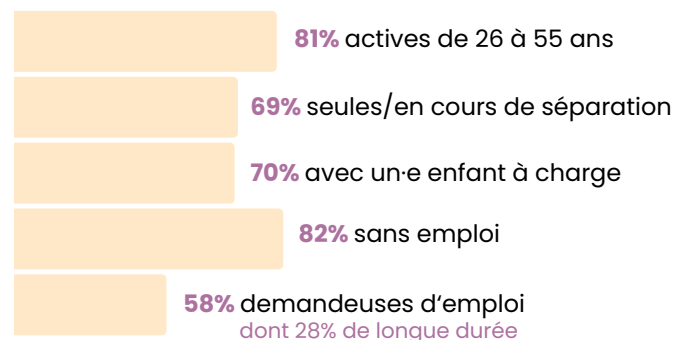
1%
violences dans l'espace public

Accompagnement des femmes vers l'emploi



2 386 personnes
accompagnées
vers l'emploi

Typologie des femmes accompagnées vers l'emploi



Sensibilisations / Formations

Égalité f/h et lutte contre les violences sexistes et sexuelles

2 254
sessions
collectives

34 905
participant·es
à nos actions

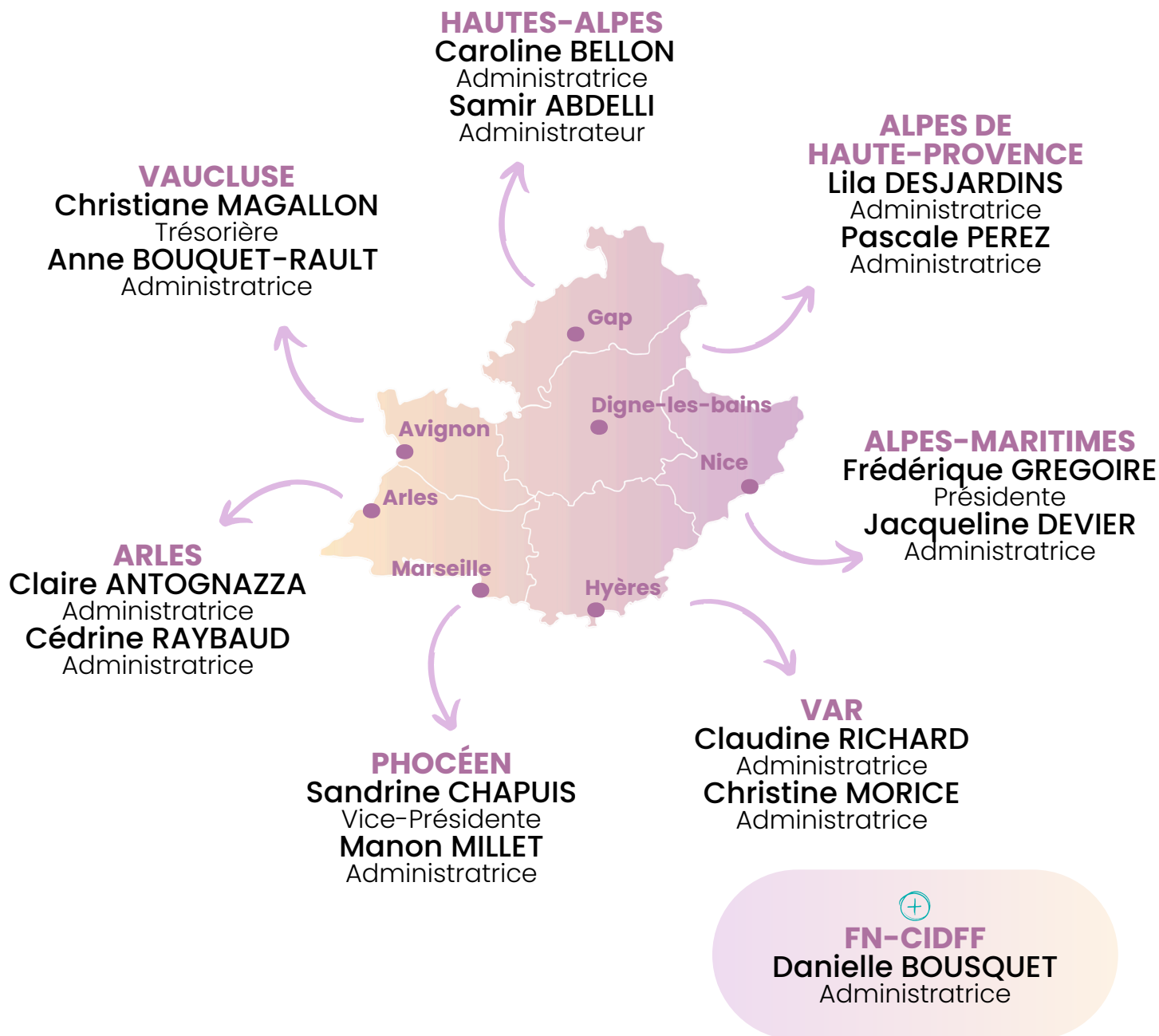


18%
à destination
des jeunes

Notre fédération

FR-CIDFF PACA

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



- 8 réunions de Conseil d'Administration & de bureau dans l'année
- 1 assemblée générale le 22 juin 2024
- 1 journée de formation des bénévoles administratrices des CIDFF de la région le 22 juin 2024

Séminaire de gouvernance : "Être une association employeuse féministe" animé par l'organisme de formation « A part entière »

L'ÉQUIPE DE LA FR ---



Géraldine ROGIER

Directrice régionale

geraldine.rogier@cidffpaca.fr



Eva PACIOS-SANTAMARIA

Directrice régionale (Avril-Octobre)
remplacement congé maternité

eva.pacios.santamaria@cidffpaca.fr



Charlotte PERAULT

Cheffe de projets européens

charlotte.perault@cidffpaca.fr



Céline BEGUIN

Chargée de gestion administrative et
financière des projets européens

celine.beguin@cidffpaca.fr



Amina BAAZIZ

Chargée de formation

formation@cidffpaca.fr



Simon MAILLARD ENDERLÉ

Chargé de communication

communication@cidffpaca.fr



Anna REVERT

Chargée de mission égalité (stage)

anna.revert@cidffpaca.fr



Nos actions & réussites 2023

La fédération en 5 axes :

La force d'un réseau

Fondée en **2008**, La Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (FR CIDFF PACA) rassemble les **7 CIDFF** de la région.

Objectif : l'union des forces et des moyens pour conduire plus efficacement les actions et les projets nouveaux.

AXE 1 : ANIMATION DU RÉSEAU RÉGIONAL

La fédération régionale : instance de réflexion & d'expression des CIDFF, lieu force de proposition, où s'élaborent les positions communes & où s'affirment les valeurs du réseau.

La FR CIDFF tire sa force des CIDFF, de ses bénévoles et de ses salariées qui peuvent échanger, débattre, travailler ensemble et porter la voix des femmes & de l'égalité.

En 2024



70 réunions régionales

(groupes de travail, groupes projets et réunions de direction)

8 journées régionales de professionnelles

10 journées de formation interne



Développement d'une culture commune = des temps de travail collectifs pour répondre aux besoins des CIDFF & faire réseau.

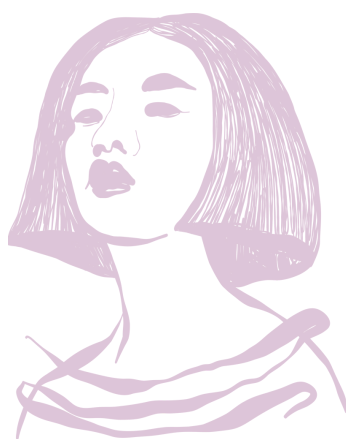
LES GROUPES DE TRAVAIL ET LES GROUPES PROJETS

Consultation
des salariées
sur leurs
**champs
d'expertise**

Facilitation
de l'échange
d'information

Échange
entre paires

Création
collective
d'outils



Groupes de travail

Psychologues

Référent-es violences

Égalité professionnelle

Intégration des femmes primo-arrivantes

Référent-es communication

Référent-es formation

Outils de l'égalité

Emploi

Juristes

LES RÉUNIONS DES DIRECTIONS

Direction
stratégique

Soutien
technique

Structuration
du réseau

Développement
des CIDFF



Réunion des **directrices**
Réunion des **manageures intermédiaires**

LES JOURNÉES RÉGIONALES

- Valorisation du professionnalisme des équipes
- Échanges sur les besoins des publics
- Mise en commun et création d'outils méthodologiques
- Homogénéisation des pratiques
- Amélioration de la qualité des services offerts aux femmes



FOCUS : Création de l'égalithèque



En 2024, **Anna REVERT** en stage au sein de la FR CIDFF PACA, a entamé un travail de recensement des outils utilisés par les 7 CIDFF de la région SUD. C'est ainsi qu'est née l'égalithèque des CIDFF de PACA, conçue comme un **annuaire d'une centaine d'outils pédagogiques utilisés notamment dans le cadre des interventions auprès des enfants et des jeunes**.

Cette égalithèque permettra aux salarié.e.s d'aller piocher, s'inspirer, renouveler et enrichir leurs contenus et méthodes d'animation. Elle a pour vocation à accueillir de nouveaux outils en 2025.

LES FORMATIONS INTERNES RÉGIONALES

Montées en
compétence
des salariées

Développement
de l'expertise
des équipes des
CIDFF

Favoriser la
mutualisation
des savoirs, des
savoir-faire, des
savoir-être



Nouvelles et nouveaux salarié-es (2)
Formation de formateurs·rices

REPRÉSENTATIONS À LA FÉDÉRATION NATIONALE

- **Travail d'intermédiaire** entre les CIDFF et la tête de réseau national
- **Relais** des orientations stratégiques
- **Remontée des besoins** des femmes
- Participation aux **réunions nationales** :

Conseils nationaux de liaison
Groupes de travail RH
Groupe de travail Plaidoyer
Journée des directions...

AXE 2 : NOS PROJETS RÉGIONAUX

ACCÈS AU DROIT EN ZONE RURALE

QUOI ?

Dispositif d'**accès aux droits dans les territoires ruraux** & soutien juridique aux acteurs de terrain.

QUI ?

Les **juristes** des CIDFF.

COMMENT ?

Des permanences juridiques dans des territoires éloignés pour :

- Réduire la précarité des populations par un meilleur accès au droit (notamment des femmes et des familles, dont familles monoparentales et familles en cours de séparation),
- Rendre accessibles les permanences d'accès au droit à l'ensemble du territoire, et donc essayer de réduire les « zones blanches » non couvertes pour le moment par le tissu associatif.

Des hotlines juridiques auprès des professionnel.le.s pour rendre plus autonomes les professionnel.le.s de terrain dans la réponse aux besoins des populations en matière d'accès aux droits.

QUI FINANCE ?

Jusqu'en 2024, l'Etat via la Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS PACA) a soutenu les CIDFF dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.

POUR QUEL IMPACT ?

7 territoires

Chacun des 7 CIDFF a mis en place à minima une permanence juridique généraliste une fois par mois en présentiel dans le territoire choisi



139 personnes reçues

en permanences dont **82%** de femmes

Thématiques abordées

Droit de la famille
54 %

Droits des étrangers
31 %

Lutte contre les violences sexistes, sexuelles, et discriminations
28 %

Droit du logement, Droit social et autres domaines du droit
21 %



Ces permanences permettent de **repérer et d'aider** des personnes victimes de violences intra-familiales qui peuvent initialement venir au prétexte d'une autre demande.



7 hotlines

juridiques en droit généraliste disponibles **5 jours sur 7** sur les heures de bureau



926 professionnel·les informé·es en 2024

Thématiques abordées

Droit des étrangers

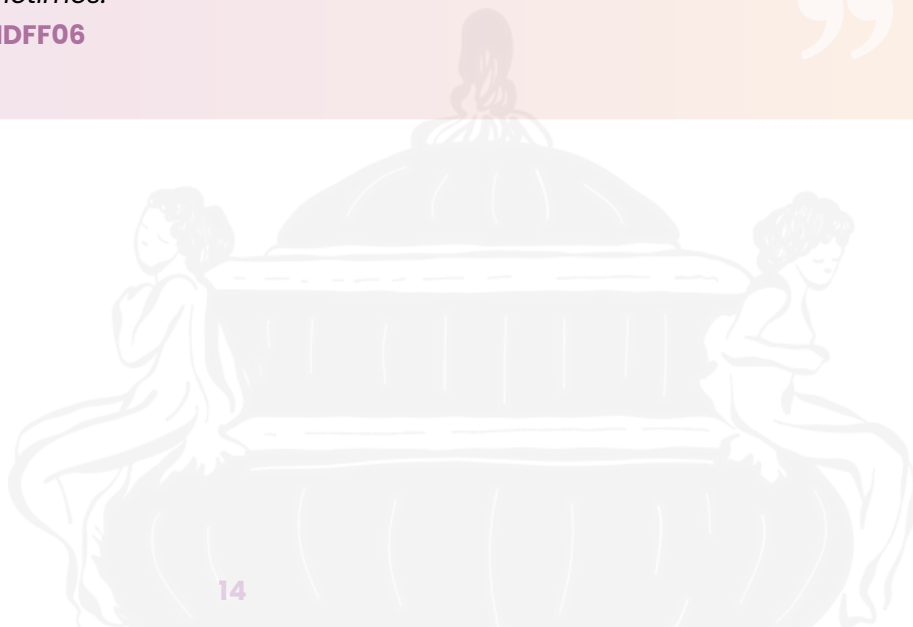
Lutte contre les violences sexistes, sexuelles

Droit de la famille



La hotline permet aux professionnel·le.s qui la sollicitent de mieux appréhender le parcours des victimes et les réseaux territoriaux des partenaires qui participent à ces réseaux nombreux sur notre territoire. Elle est un appui pour les professionnel·le.s qui ont participé à des formations, c'est un outil d'orientation vers le réseau parcours des victimes de violences conjugales, un outil d'information juridique mais également un soutien pour les professionnel·le.s qui détectent de plus en plus de victimes.

Cheffe de service juridique, CIDFF06



QUOI ?

Accompagner des femmes primo-arrivantes et étrangères vers l'insertion sociale et professionnelle & former les professionnel.les aux spécificités de ces publics.

QUI ?

Les **conseillères** en insertion socio-professionnelle, les **psychologues** et les **juristes** des CIDFF.

QUI FINANCE ?

L'Etat via la Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS PACA).

COMMENT ?

Entretiens individuels et séances collectives de 3,5 jours pour accompagner les femmes étrangères à construire un projet social et professionnel réaliste, durable et ambitieux en sortant des métiers d'assignation.

Formation de 2 jours pour les professionnel.les en contact avec les femmes primo-arrivantes, notamment les intermédiaires de l'emploi, à prendre en compte plus spécifiquement la situation des femmes migrantes.

POUR QUEL IMPACT ?



21 séances d'ateliers collectifs pour **184 femmes**

- Espace de parole et d'échange d'expériences
- Travail sur l'estime de soi
- Meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français
- Pont entre les obstacles rencontrés dans les parcours migratoires et les compétences mobilisées pour l'insertion
- Articulation des temps de vie et élargissement des choix professionnels
- Transculturalité



8 sessions de formation pour **82 professionnel.les**

- Meilleure connaissance de la situation du public migrant dans l'ensemble des domaines impactant sa recherche d'emploi et son intégration sociale
- Amélioration des méthodes et modalités d'établissement du diagnostic de situation
- Prise en compte des paramètres d'extranéité, de transculturalité et d'approche genrée
- Élargissement des secteurs professionnels vers lesquels sont orientées les femmes étrangères



*L'idée est de créer de la continuité là où il y a eu des ruptures : en mettant la lumière sur les compétences acquises dans le passé, nous les reconnaissons et cela constitue un premier support pour construire un chemin juste concernant l'insertion professionnelle en France. À l'issue de ces trois jours d'atelier, elles nous ont confié se sentir plus outillées, plus fortes et plus confiantes. Les ateliers ont permis de poser concrètement les étapes à suivre pour atteindre leurs objectifs professionnels. **Psychologue, CIDFF06***

QUOI ?

Accompagner des femmes victimes de violences conjugales à la restauration de leurs compétences psychosociales.

QUI FINANCE ?

L'ARS soutient les CIDFF dans le champ de la lutte contre les violences sexistes et la prévention à la santé des femmes.

POUR QUEL IMPACT ?



198 séances
d'ateliers collectifs

- Groupes de parole
- Ateliers d'art thérapie
- Ateliers de danse thérapie
- Ateliers d'auto-défense verbale
- Ateliers femmes en mouvement
- Ateliers d'écriture
- Ateliers Estime de soi



418 femmes

- Parole libérée, rencontre avec d'autres femmes, rupture de l'isolement
- Repérage des différentes formes de violence, du cycle des violences, du processus d'emprise
- Échanges sur les conséquences des violences sur la vie quotidienne, sur la santé physique et psychique
- Partage des difficultés rencontrées mais aussi des ressources
- Réconciliation avec son image, accueil de sa vulnérabilité, de ses doutes, de ses paradoxes
- Expérience de la sororité
- Restauration de l'estime de soi, de la confiance en soi



Je peux me relier aux moments partagés avec le groupe et me reconnecter à l'énergie du groupe... pour y puiser la force, l'espoir, la bienveillance, la confiance, l'élan d'avancer malgré les obstacles et les incertitudes...

Une participante aux journées « Femmes en mouvement dans la forêt » par le CIDFF 04

TRAITE DES ÊTRES HUMAINS À DES FINS D'EXPLOITATION SEXUELLE ET PROSTITUTION

QUOI ?

Favoriser la montée en compétences des professionnel.le.s des CIDFF de PACA afin de mieux prévenir les risques chez les jeunes, sensibiliser les professionnel.les et renforcer l'accompagnement des victimes.

QUI FINANCE ?

L'Etat via la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité.

POUR QUEL IMPACT ?



339 jeunes entre 13 et 25 ans sensibilisé-es et informé-es

28 heures de sensibilisation
En lycée et centre de formation



158 professionnel.les sensibilisé-es

19.5 heures de sensibilisations
1 évènement professionnel grand public

QUI ?

Les **professionnel.les** des CIDFF.

COMMENT ?

Au travers de 3 axes :

- Prévention des risques de prostitution chez les jeunes par des actions de sensibilisation & de l'information sur leurs droits
- Sensibilisation des professionnel.les au repérage, à l'identification, à l'accueil et à l'orientation des femmes et adolescentes en situation de prostitution ou victimes de TEHS
- Accompagnement des victimes de manière individualisée et adaptée à leur temporalité, au regard de leur profil et parcours traumatiques et avec le respect de leur libre choix pour seule boussole.



18 professionnelles des CIDFF formées

36 heures de formation
En lycée de partenaires locaux spécialisés



59 femmes accompagnées

dont 19 en Parcours de sortie de Prostitution
80% des femmes en situation de monoparentalité



Nous soutenons la victime dans ses choix et lui démontrons sans cesse notre fiabilité, notre professionnalisme et notre intérêt réel concernant ce qu'elle vit et ce qu'elle souhaite vivre. Nous accompagnons ainsi les femmes victimes de prostitution en fonction de leurs besoins et les soutenons afin qu'elles soient en mesure d'exprimer des envies, de faire des choix et de gagner en autonomie

Coordinatrice Violences au sein du CIDFF 05



QUOI ?

Favoriser l'insertion durable des femmes en situation de fragilité dans le monde du travail, en les accompagnant à l'élargissement de leurs choix professionnels et en favorisant leurs conditions d'accueil au sein des entreprises. Egalipro vise aussi à sensibiliser des entreprises et des professionnel.le.s de l'accompagnement aux questions d'égalité professionnelle femmes-hommes, de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail (VSST) et de repérage des violences conjugales.

QUI FINANCE ?

- **L'Union européenne** via le Fonds social européen (AAP Orientation et Egalité)
- **L'État** via la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) et via la Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS PACA) et via les contrats de ville
- Le **Conseil régional** via le contrat d'avenir plan Etat-Région sur l'égalité et via le plan de lutte contre les violences faites aux femmes
- Le **Conseil départemental** du Vaucluse, le Conseil départemental des Bouches-du-Rhône et le Conseil départemental des Alpes-de-Haute-Provence
- La **Métropole** Nice Côte d'Azur et la Métropole Aix-Marseille-Provence
- **La Société Air France** dans le cadre d'une action de revitalisation

QUI ?

Les **conseillères** en insertion socio-professionnelle et les **chargées d'égalité** des CIDFF .

COMMENT ?

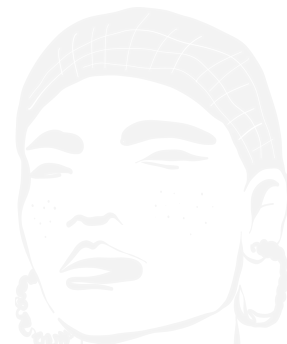
Pour les femmes :

- Un dispositif d'accompagnement avec une approche féministe globale qui intègre la prise en compte des freins rencontrés spécifiquement par les femmes dans leur accès à la formation et/ou à l'emploi
- Une alternance de rdv individuels et d'ateliers collectifs sur les thématiques de l'image des métiers et les déconstructions des stéréotypes, les compétences, la démarche réseau, l'estime de soi, la prise de parole en public et la négociation salariale
- Des actions en lien avec les entreprises partenaires : visites d'entreprise, marrainage, témoignages métiers, stages en immersion, etc.

Pour les professionnel.le.s :

Sensibilisation sur les thématiques suivantes :

- L'égalité professionnelle femmes-hommes et les stéréotypes de genre
- La prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
- Le repérage des violences conjugales et les conséquences au travail.



POUR QUEL IMPACT ?



200
femmes
accompagnées



720
entretiens
individuels



50
ateliers
collectifs



120
entreprises
ambassadrices
engagées aux
côtés des CIDFF



56
actions
"egalipro"
réalisées avec les femmes
en lien avec
les entreprises partenaires



460
professionnel·les
sensibilisé·es
à l'égalité,
à la prévention
du sexisme au travail
et au repérage des
violences conjugales



Merci beaucoup pour le temps que vous avez passé à m'accompagner. Grâce à vous, je n'ai pas lâché l'affaire : cela m'a permis d'avancer et de me remettre en action !

Participante Egalipro, 2024

Après mon burn-out, le CIDFF m'a aidé à me reconstruire. Aujourd'hui, j'ai trouvé un emploi que j'aime.

Participante Egalipro, 2024

Sensibilisation extrêmement enrichissante. Elle m'a permis de mieux comprendre les différentes formes de violences, leur impact, et les moyens d'agir.

Salarié à une sensibilisation au repérage des violences conjugales, 2024

AXE 3 : LA FORMATION PROFESSIONNELLE

QUOI ?

Un organisme de formation régional certifié Qualiopi pour promouvoir une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes & lutter plus efficacement contre les violences sexistes et sexuelles.

SUR QUOI ?

Sur nos sujets d'expertise :

- Se former à l'égalité (mixité professionnelle, égalité dans les pratiques d'éducation, estime de soi, insertion professionnelle)
- Se former aux violences (réfèrent harcèlement sexuel & VSST, violences conjugales, sexistes, sexuelles et intrafamiliales, les co-victimes, les VSS faites aux enfants)
- S'emparer du droit dans sa pratique professionnelle (introduction au droit de la famille & droit des personnes étrangères).



POUR QUI ?

Les **professionnel·les** des secteurs privé, public et associatif.

POURQUOI ?

Pour démultiplier notre impact social !

Via la formation professionnelle, nous développons une culture commune avec nos partenaires et nous diffusons des pratiques d'intervention féministe. L'enjeu est de monter en compétences sur la thématique de l'égalité et de lutter contre les violences.

Par exemple, former le personnel de la santé au repérage des violences au sein du couple participe à améliorer la qualité et l'efficacité du parcours d'accompagnement des personnes victimes.

NOTRE APPROCHE

juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre

Cette année 2024 nous avons réalisé une refonte du catalogue de formation avec :

- la mise en place d'une nouvelle charte graphique
- la réalisation de nos formations dans une logique de parcours **de l'égalité aux violences**

Le catalogue de formation pour les professionnel·les et entreprises



VIOLENCES

Repérer, prévenir et prendre en charge les violences sexistes et sexuelles



ÉGALITÉ

Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, lutter contre les discriminations



INSERTION & DISCRIMINATIONS

Lever les freins spécifiques à l'insertion socio-professionnelle des femmes étrangères



DROIT

Favoriser l'accès au droit

POUR QUEL IMPACT ?



20 sessions de formation

Les formations les plus dispensées en 2024

Violences conjugales & intrafamiliales

97,8 %

de taux de satisfaction

Violences sexistes & sexuelles

100 %

de taux de satisfaction

Violences sexistes & sexuelles au travail

100 %

de taux de satisfaction

Insertion socio- pro des femmes étrangères

97,8 %

de taux de satisfaction

Droit des étrangers

100 %

de taux de satisfaction



Formation enrichissante, vivante merci ! De plus elle est globale et répond à mes attentes.

Formation Violences conjugales, 2024





Bonne formation, bonne complémentarité des 2 formatrices. Formation vivante par les différents supports utilisées et l'expérience des formatrices.

Formation Violences conjugales, 2024



Une formation très complète et intéressante qui permet d'acquérir des outils importants pour interroger sa posture au quotidien, merci pour tout.

formation Insertion professionnelle, 2024



Formation agréable avec pleins d'ateliers ludiques pour comprendre et mettre en pratique les notions apprises.

Formation Lutter contre les violences sexistes et sexuelles, 2024



Merci pour l'implication des intervenantes et la qualité de ce qui était proposé.

Formation Violences sexistes et sexuelles au travail, 2024



Formation d'utilité publique qui devrait être dispensée au plus grand nombre.

Formation Violences sexistes et sexuelles au travail, 2024



Très bonne formation en termes de contenu et d'animations. Assez condensée mais très intéressante.

Formation Droits des étrangers, 2024



AXE 4 : LA COMMUNICATION

QUOI ?

Une mutualisation d'un poste de chargé de communication à mi-temps entre la Fédération régionale et 6 CIDFF de la région.

POUR QUI ?

Mise à disposition du poste pour l'ensemble des professionnel·les des CIDFF participant à la mutualisation.

COMMENT ?

- Conseiller et créer des supports de communication pour les événements et le fonctionnement des CIDFF et de la FR
- Animer et mettre à jour les sites webs
- Créer des lettres d'informations régionales
- Participer à l'animation des réseaux sociaux.

POURQUOI ?

Pour homogénéiser les documents de communication de l'ensemble de la région et proposer un message clair et identifiable au public et partenaires.



- **Création d'une nouvelle identité graphique pour l'organisme de formation**
- **Mise en place des nouveaux sites internet pour chaque département**
- **Deuxième vague de documents personnalisés avec la nouvelle charte graphique**



Site web

www.cidffpaca.fr
+6 sites CIDFF



Newsletter

8 lettres d'informations régionales en 2023



Instagram

1 833 followers
+ 272



linkedin

1 271 abonné·es
+ 300

AXE 5 : LA REPRÉSENTATION INSTITUTIONNELLE & PARTENARIATS

En 2024, la FR CIDFF a continué d'enrichir ses interactions avec ses partenaires institutionnels.

L'objectif est double : faire remonter les besoins des femmes & faire rayonner l'approche d'accompagnement global et les pratiques d'accompagnement global féministe !

- Interface et représentation des CIDFF dans les instances régionales
- Interpellations, rencontres et échanges sur les demandes et les besoins des femmes auprès des principales institutions qui financent les droits des femmes
- **Participation aux réunions et interventions lors de rencontres thématiques organisées par les partenaires régionaux de l'égalité & de la lutte contre les violences**



5 JUIN	Colloque "Osons l'égalité" « Le corps des femmes : entre aliénation et émancipation » de la DRDFE PACA	10 & 11 SEPT	Participation aux Assises Nationales du réseau des CIDFF à Rennes	1 OCT	Participation à la journée régionale d'échange sur l'accompagnement des femmes victimes de violences organisée par l'ARS et la DRDFE à Marseille	13 NOV	Animation de la 3e édition des assises de l'ESS 04 sur l'égalité professionnelle organisée par la CRESS à Manosque	14 NOV	Forum Respect pour les femmes du Conseil Régional Sud-Provence Alpes Côte d'Azur
--------	--	--------------	--	-------	---	--------	---	--------	---

PARTICIPATION AUX EVENEMENTS

AGIR EN RÉSEAU TOUTE L'ANNÉE

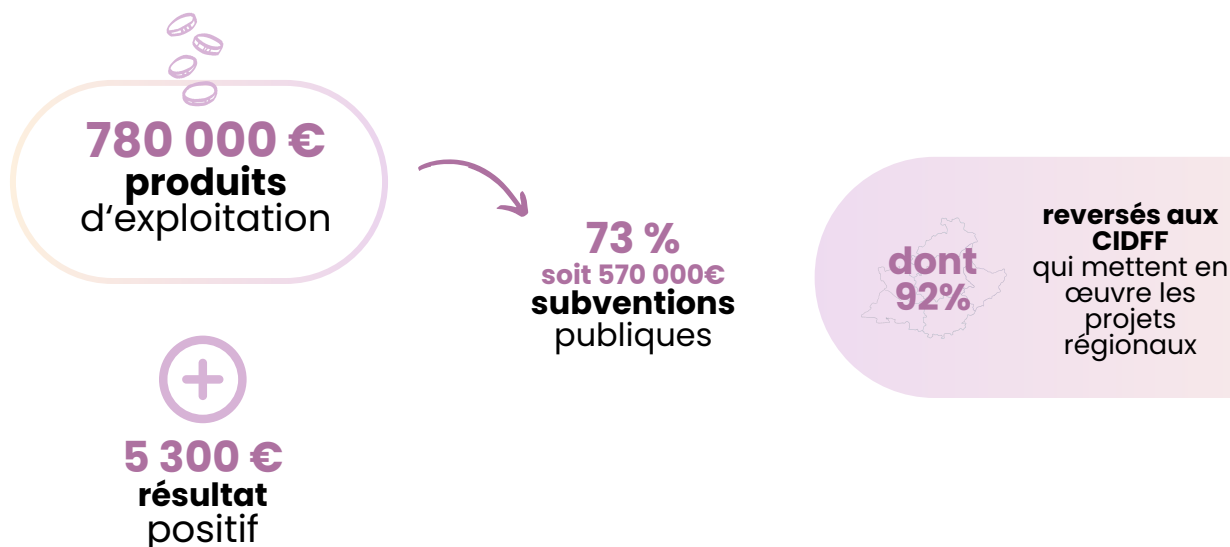
Participation aux réunions plénières et aux commissions du **C.E.S.E.R.** (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) Provence Alpes Côte d'Azur

Participation au **réseau Archipel** qui rassemble les acteurs de l'accueil des personnes étrangères en PACA, animé par la Direction régionale et départementale de la cohésion sociale

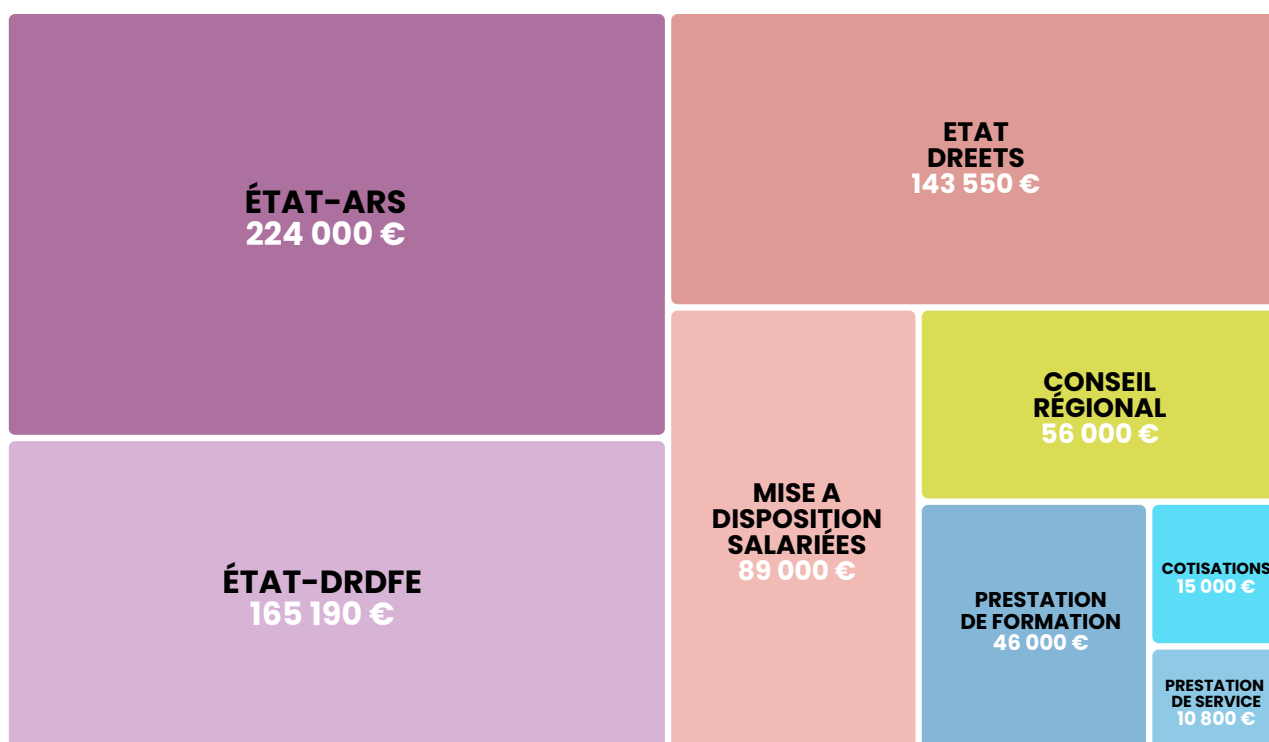
Participation à **Egalab** : Laboratoire ouvert d'idées constitué d'un collectif d'expert.e.s de l'égalité professionnelle en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, impulsé par le Conseil Régional, la DRDFE et la DREETS et animé par la Cité des Métiers de Marseille

Nos financements

EN BREF



RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



Remerciements

À NOS FINANCEURS

La FR CIDFF remercie ses financeurs pour leur confiance renouvelée. Nous les assurons de notre engagement sans faille au service des femmes et des familles de la Région Provence Alpes Côte d'Azur.



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



À CELLES ET CEUX QUI FONT VIVRE LE RÉSEAU RÉGIONAL DES CIDFF

La FR CIDFF remercie l'ensemble des salarié.es, des stagiaires & des bénévoles administrateur.rices du réseau pour leur implication auprès des femmes et des publics accueillis dans nos centres ou rencontrés « hors les murs ».

Semer ensemble les graines de l'égalité, déconstruire les logiques de domination est ce qui nous réunit, dans un environnement parfois hostile, avec des moyens limités, mais toujours avec beaucoup d'envie et de conviction.