

FR-CIDFF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Provence-Alpes-Côte d'Azur

2021 RAPPORT D'ACTIVITÉ

www.infofemmes.com

www.cidffpaca.fr

Sommaire

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION	3
Mot de la Présidente	3
Présentation et historique de l'association.....	4
CHIFFRES CLÉ ACTIVITÉ CIDFF – 2021.....	7
ACTIVITÉ DE LA FR-CIDFF PACA	8
Impulsion et gestion de projets à l'échelle régionale	8
Animation du réseau	14
Un organisme de formation	16
Une communication régionale	17
Représentation régionale et partenariats.....	18
FINANCEMENTS ET PERSPECTIVES	20

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION

Mot de la Présidente

En 2021, l'équipe de la Fédération Régionale s'est agrandie, s'est modifiée, ce qui nous a amené à repenser et étayer nos pratiques en matière de ressources humaines. Deux nouvelles salariées, Charlotte Perault et Amina Baaziz sont arrivées en milieu et fin d'année, reprenant des projets d'envergure régionale : EGALIPRO et la structuration de l'organisme de formation. Enfin, notre chargé de communication accompagne un nouveau CIDFF dans le cadre du système de mutualisation de la communication.

Les projets sont pluriels en 2021, avec entre autres le projet EGALIPRO, qui se veut un dispositif d'accompagnement à l'emploi des femmes, dans une dynamique d'élargissement des choix professionnels, avec, et c'est la nouveauté, des liens renforcés avec le milieu professionnel. Aussi, la structuration de l'organisme de formation régional porté par la Fédération qui se poursuit, avec la formalisation d'outils et de procédures renforçant les pratiques des formatrices de terrain.

Le projet #ViolenceJeteQuitte, campagne digitale à destination des jeunes, s'est décliné en 2021 en donnant cette fois la parole aux jeunes, par l'animation d'ateliers d'écriture dans toute la région, générant 6 nouvelles histoires illustrées autour de thématiques de violences vécues. Cette année a vu la mise en place de permanences des CIDFF en visio-conférence, dans les Maisons France Service, dans une démarche de recherche-action. Ce projet permet d'élargir le service des CIDFF à des territoires éloignés. La FR-CIDFF PACA a participé au projet Info Proche Aidant.e, issu de la FN-CIDFF, en organisant, entre autres, un webinaire régional sur l'aidance.

La Fédération Régionale est aujourd'hui un outil de collaboration et de partage efficace, comme le souligne les réunions des directrices régulières, les échanges de pratiques entre CIDFF et les relations nouées avec les autres fédérations régionales. C'est cette force de proposition et d'innovation, toujours au service des publics que nous accompagnons, qui se révèle dans la proposition de convention pluriannuelle formulée à l'ARS, permettant de renforcer le service global d'accueil et de prise en charge de personnes victimes de violences par la présence d'un.e psychologue dans chaque CIDFF.

Je profite de cet espace pour remercier nos partenaires financiers, institutionnels et associatifs, avec qui nous pouvons continuer d'agir pour l'égalité et contre les violences faites aux femmes. Notre périmètre d'action doit encore s'étoffer et se consolider, comme le souligne la volonté de la Région de renforcer sa politique publique en matière de lutte contre les violences faites aux femmes, annoncé fin 2021, et l'axe prioritaire donnée par l'État, à la lutte contre les violences faites aux femmes en faisant une des grandes causes du précédent quinquennat. Ne relâchons ni nos exigences ni notre vigilance.

La pertinence de l'outil de coordination qu'est la FR-CIDFF n'est plus à démontrer. Toutefois, nos pratiques ont évolué, la parole s'est (un peu) libérée, nos luttes restent d'actualité mais nos manières de les aborder seraient à réfléchir à nouveau. C'est dans ce but que je vous proposerais de travailler à la rédaction d'un projet associatif en 2023, pour élaborer nos visées stratégiques pour les années à venir. Merci.

Hélène QUILY-SALAGNAC

Présidente de la Fédération régionale des CIDFF PACA

Présentation et historique de l'association

La **Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles Provence-Alpes-Côte d'Azur** (« FR-CIDFF PACA ») est une **association loi 1901**, apolitique et non confessionnelle, née en 2008, **issue de la volonté des 7 CIDFF** qui la composent d'unir leurs forces et leurs moyens pour conduire plus efficacement leurs actions et leurs projets nouveaux.

- CIDFF 04 - Alpes de Haute-Provence - Siège à Digne
- CIDFF 05 - Hautes-Alpes - Siège à Gap
- CIDFF 06 - Alpes Maritimes - Siège à Nice
- CIDFF 13 - Bouches-du-Rhône/Pays d'Arles - Siège à Arles
- CIDFF 13 - Bouches-du-Rhône/Phocéen - Siège à Marseille
- CIDFF 83 - Var - Siège à Hyères
- CIDFF 84 -Vaucluse - Siège en Avignon



Les CIDFF, également associations loi 1901, sont soumis à un agrément triennal délivré par le Ministère du Droit des Femmes, qui leur confie une mission d'intérêt général, visant l'autonomisation personnelle, professionnelle et sociale des femmes, la lutte contre les violences faites aux femmes et la promotion de l'égalité femmes/hommes.

Leurs domaines d'intervention, au service de tous les publics, et en particulier des femmes, sont pluriels :

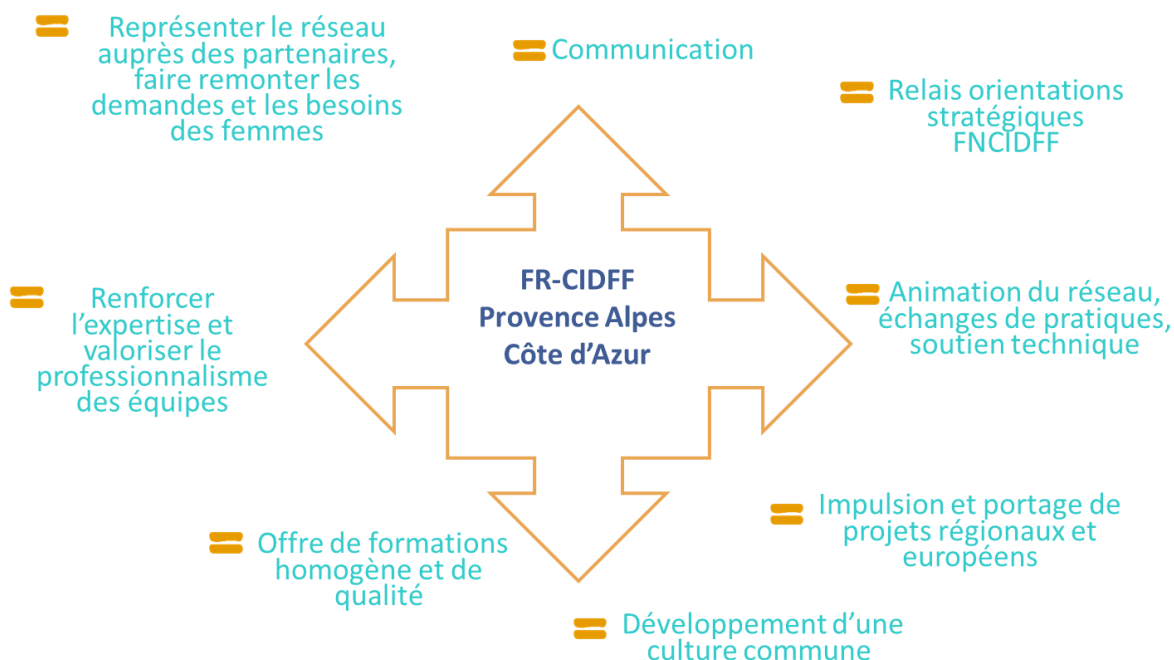
- Accès au droit
- Lutte contre les violences sexistes
- Emploi et création d'activité
- Vie familiale et parentalité
- Santé
- Éducation et citoyenneté.

De même que leurs modes d'intervention sur les territoires :

- Permanences juridiques (gratuites, anonymes et confidentielles)
- Accompagnements individuels
- Informations collectives, ateliers
- Colloques, débats
- Événementiels
- Formations en direction des professionnel.le.s

Véritable **instance de réflexion et de coordination** des pratiques inter-CIDFF, d'impulsion et de gestion de projets régionaux, nationaux, ou européens, la FR-CIDFF PACA conduit des actions directement ou par l'intermédiaire du réseau de CIDFF. Elle participe à l'information et à la sensibilisation des partenaires et des pouvoirs publics sur les demandes et les besoins des femmes de la région PACA.

Une action régionale à déclinaisons départementales :



Pour ce faire, la FR-CIDFF PACA s'inscrit au sein de dynamiques et de **réseaux partenariaux**, en collaboration avec le Conseil Régional, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (« DRDFE »), les collectivités territoriales, les services publics, les associations et certains acteurs des secteurs économique et social.

La FR-CIDFF PACA adhère à la **Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** en inscrivant son action dans la continuité du cadre déontologique énoncé dans les textes de référence, qui garantissent l'éthique, les valeurs et le cadre de fonctionnement des CIDFF.

Le réseau national des CIDFF

En France, il y a aujourd'hui **98** CIDFF. Répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et des outre-mer, les CIDFF animent plus de 2 300 permanences de proximité, en milieu urbain, rural ou sensible. Le réseau des CIDFF informe près de 500 000 personnes et délivre près de 950 000 informations chaque année.

Fondée en 1972 à l'initiative de l'État, la Fédération nationale des CIDFF assure la coordination nationale et représente les CIDFF auprès des instances nationales, européennes et internationales.

www.fncidff.info

FNCIDFF
Fédération nationale des CIDFF

L'équipe de la FR-CIDFF PACA

Le Conseil d'Administration

Constitué en Assemblée Générale le 5 juin 2020 pour un mandat de 3 ans, il est composé de :

Prénom	Nom	CIDFF	Fonction occupée
Hélène	QUILY- SALAGNAC	CIDFF Alpes-de-Haute-Provence	Présidente
Maurice	FRAGNEAU	CIDFF Vaucluse	Trésorier
Sandrine	CHAPUIS	CIDFF Phocéen	Secrétaire
Jacqueline	HENNEGRAVE	CIDFF Alpes-de-Haute-Provence	Membre
Blandine	TOMAS	CIDFF Phocéen	Membre
Marguerite	ARSAC	CIDFF Pays d'Arles	Membre
Cédrine	RAYBAUD	CIDFF Pays d'Arles	Membre
Anne	BOUQUET-RAULT	CIDFF Vaucluse	Membre
Frédérique	GREGOIRE	CIDFF Alpes-Maritimes	Membre
Jacqueline	DEVIER	CIDFF Alpes-Maritimes	Membre
Brigitte	SAEZ-NECTOUX	CIDFF des Hautes-Alpes	Membre
Patrick	LIBERATOR	CIDFF des Hautes-Alpes	Membre
Claudine	RICHARD	CIDFF du Var	Membre
Christine	WATEL	CIDFF du Var	
Danielle	BOUSQUET	FNCIDFF	Membre

L'équipe technique



Paula
CUSI ECHANIZ
Coordinatrice régionale
paula.cusi@cidffpaca.fr



Charlotte
PERAULT
Cheffe de projet Egalipro
charlotte.perault@cidffpaca.fr



Amina
BAAZIZ
Chargée de l'offre de formation
formation@cidffpaca.fr



Simon
MAILLARD ENDERLÉ
Chargé de communication
communication@cidffpaca.fr

168 permanences
66 villes du territoire

110 salarié·e·s
professionnel·le·s

CHIFFRES CLÉS 2021

36 221
demandes
d'informations

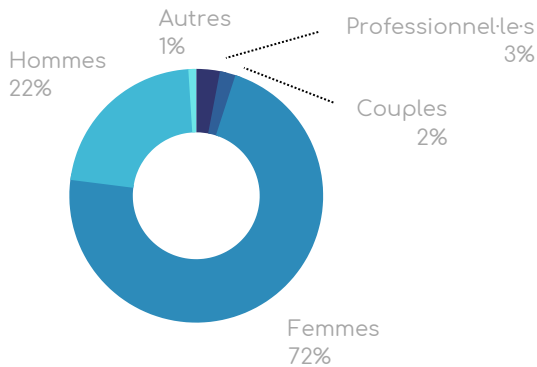


17 434
entretiens
délivrés

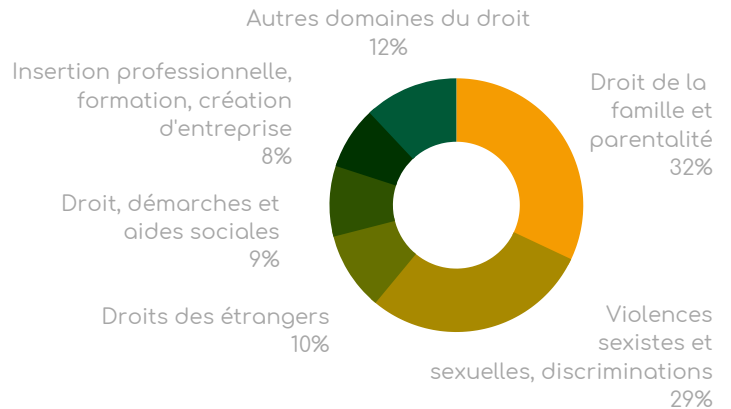


12 287
personnes
en entretien

TPOLOGIE DU PUBLIC REÇU



CATÉGORIES DES DEMANDES



ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



3 221
personnes victimes
de violences reçues

violences psychologiques, physiques, économiques et/ou administratives, menaces, insultes, viols...

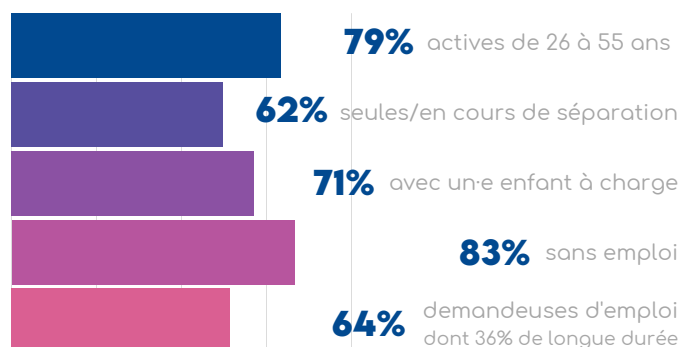
ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VERS L'EMPLOI

1 607
personnes reçues



97%
FEMMES

TPOLOGIE DES FEMMES ACCOMPAGNÉES VERS L'EMPLOI



94%
FEMMES
5%
HOMMES
0,3%
NON-BINAIRE

85%
AU SEIN DU COUPLE OU
EX COUPLE
8,6%
DANS LA FAMILLE
3,7%
DANS L'ESPACE PUBLIC
2,9%
AU TRAVAIL

SENSIBILISATIONS FORMATIONS (ÉGALITÉ F/H, LUTTE CONTRE LES VIOLENCES)

1 751
sessions d'actions
collectives



24 970
participant·e·s

20%
des actions



**À DESTINATION
DES JEUNES**

ACTIVITÉ DE LA FR-CIDFF PACA

Impulsion et gestion de projets à l'échelle régionale

L'accès aux droits

Info Proche Aidant.e (IPA)

Entre 2020 et 2021, la FR-CIDFF et trois CIDFF de la région (CIDFF Vaucluse, Var et Hautes-Alpes) ont déployé ce projet coordonné par la Fédération nationale des CIDFF - FNCIDFF, avec le soutien d'AG2R LA MONDIALE et la Fondation GRDF.

L'objectif était de mieux repérer le **public en situation d'aide** reçu par le CIDFF et leurs partenaires pour pouvoir aider et **accompagner notamment en termes d'information juridique et sociale et d'accompagnement vers l'emploi**, en complémentarité avec les acteurs du territoire.



BILAN 2020-21 :

- 547 personnes proche-aidantes informées
- 15 ateliers d'informations collectives > 97 participant.e.s dont 80% des femmes
- 3 formations pour les professionnel.le.s et 1 webinaire régional > 48 personnes formées
- 1 groupe de parole spécifique dans le Vaucluse
- 1 sortie marche nordique dans le 05
- 1 permanence spécifique d'accompagnement à l'emploi dans le Var

La FR a aussi travaillé pour la mise en place d'une cartographie des acteurs de l'aide en région :

<https://paca-fr.cidff.info/nos-services/acces-au-droit/info-proches-aidant-es/p-78>

Retrouvez la campagne de sensibilisation de la FNCIDFF : <https://paca-fr.cidff.info/nos-services/acces-au-droit/info-proches-aidant-es/p-78/proche-aidant-es-vous-avez-des-droits/actu-304.html>



Une meilleure couverture territoriale de l'accès aux droits en Région

Sur la base d'une recherche action réalisée avec la Délégation Régionale des Droits des Femmes (DRDFE PACA) en 2020-21, les CIDFF ont mis en place un dispositif d'accès au droit dans les territoires ruraux et éloignés en partenariat avec les Maisons France Services et autres structures de service au public de ces territoires :

- Des permanences juridiques gratuites et anonymes ouvertes à tout public en présentiel ou en visio-conférence dans des lieux éloignés
- Un service d'information juridique auprès des professionnel.le.s de ces territoires grâce à des hotlines et des formations.

Ce nouveau dispositif est soutenu par l'État / Direction Régionale de l'Emploi, des Entreprises, du Travail et des Solidarités.

RÉSULTATS :

- Une expérimentation entre janvier et juillet 2021 dans des MFS de deux territoires isolés (Port-Saint-Louis du Rhône et Champsaur) a permis d'affirmer les permanences juridiques CIDFF mixtes (alternant la visio-conférence et l'entretien présentiel) comme outil efficace d'information du public.
- 7 nouvelles permanences ont été inaugurées sous cette configuration : Malaucène (84), Fos-sur-Mer, Salon de Provence (13), Guillestre (05), Château-Arnoux-Saint-Auban (04), Breil sur Roya (06), Fayence (83).



L'accès à l'emploi et l'insertion

✓ EGALIPRO : l'égalité professionnelle a tous les niveaux !

Le projet EGALIPRO a démarré en janvier 2021 et il est prévu pour une durée de deux ans. Il est porté par la FR-CIDFF PACA et mis en œuvre par trois CIDFF dans les Bouches-du-Rhône (Phocéén), les Alpes-Maritimes et les Alpes de Haute-Provence. Il poursuit le dispositif d'accompagnement à l'emploi des femmes via l'élargissement des choix des métiers et la mixité, qui rencontrait déjà un franc succès avec le projet EGAMIX en PACA.

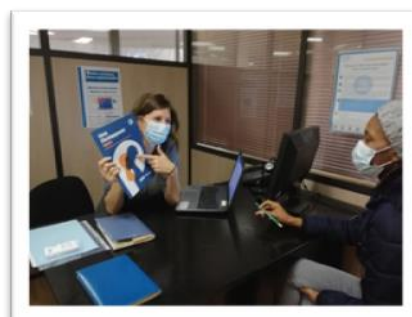
La nouveauté repose sur l'intégration du monde de l'entreprise :

- En proposant aux femmes qui le souhaitent un accompagnement renforcé via une approche concrète du monde du travail, en partenariat avec des entreprises partenaires.
- En sensibilisant les entreprises à l'égalité, la mixité professionnelle et la prévention des violences sexistes au travail pour améliorer l'accès à la formation et l'emploi des femmes.

Après une phase de démarchage, ce sont déjà 20 entreprises qui nous font confiance et sont engagées pour l'égalité : une quinzaine sont déjà intervenues auprès des femmes bénéficiaires pour témoigner, faire visiter leurs entreprises, ou encore proposer des actions de marrainage.



Les équipes des CIDFF ont également débuté un état des lieux des pratiques en matière d'égalité et de mixité professionnelle, et de prévention des VSST au sein des entreprises les plus volontaires.



Témoignages de femmes bénéficiaires :

« J'ai gagné en confiance suite aux ateliers, j'ai réussi pour la 1^{ère} fois à reprendre un recruteur qui venait de tenir des propos discriminants en lui disant que c'était interdit de me demander de quelle confession j'étais. Je me suis sentie légère de ne pas avoir laissé passer ça. »

"C'est l'atelier "Mes ressources, mes réussites" qui a le plus retenu mon attention : j'ai apprécié l'espace de parole bienveillant pour échanger sur les thématiques d'estime de soi et de confiance en soi, sujets que je n'avais jamais abordé dans un tel contexte."

BILAN 2021 :

- 60 femmes bénéficiaires du dispositif d'accompagnement vers l'élargissement des choix professionnels
- 20 entreprises ambassadrices de l'égalité et de la mixité professionnelle
- 14 femmes désormais en emploi
- 3 femmes en cours de création d'activité
- 7 femmes en formation

Opération'Elles : un projet régional pour l'intégration professionnelle des femmes primo-arrivantes

L'insertion professionnelle des femmes primo-arrivantes nécessite un **accompagnement spécifique et pluridisciplinaire** tenant compte des multiples difficultés rencontrées lors de l'installation en France.

Forts de leurs nombreuses actions en matière d'insertion sociale et professionnelle, la FR-CIDFF PACA et les 7 CIDFF mènent ce projet depuis 2018, composé de **deux cycles d'ateliers** :

Opération'Elles à destination des femmes primo arrivantes

L'objectif de ces ateliers de 3 jours et demi est de permettre aux femmes de formaliser un projet social et/ou professionnel durable en lien avec l'expérience acquise à l'étranger tout en s'appuyant sur une meilleure connaissance de l'environnement social, juridique et économique du territoire français et en travaillant sur l'estime de soi.

Opération'Elles à destination des professionnel.le.s

Les CIDFF proposent de travailler avec les professionnel.le.s susceptibles d'accompagner ce public. Des formations de 2 jours leur sont ainsi proposées visant à mieux comprendre les spécificités du public primo arrivant (enjeux d'extranéité, d'interculturalité) et d'acquérir des méthodes et outils permettant de répondre aux problématiques rencontrées par le public accueilli.

RÉSULTATS :

- 22 ateliers pour les femmes primo-arrivantes > 142 femmes suivies
- 9 formations à destination des professionnel.le.s > 84 personnes formées.
- Création d'un livret pédagogique pour les femmes et d'un pour les professionnel.le.s.



C'est la quatrième année que la FR-CIDFF coordonne cette action régionale, financée par la l'Etat / Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur (DREETS).

Groupes de parole, ateliers et sensibilisations à la santé

Les CIDFF ont une convention régionale avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) depuis 2017 pour mener annuellement les actions suivantes :

- Les **groupes de paroles, les ateliers créatifs et les ateliers-jeux** pour des femmes et des familles vulnérables, notamment victimes de violences. Ces ateliers sont menés par tous les CIDFF de la région.

- La **sensibilisation de professionnel.le.s** autour des enfants témoins de violences à travers l'exposition « Le monde du silence », menée par le CIDFF des Alpes de Haute-Provence.



- Les **sensibilisations à la santé** du public féminin migrant au travers d'ateliers traitant divers thèmes autour de l'alimentation, la sexualité, le système de santé en France et les violences.

RÉSULTATS :

- *Itinérance de l'exposition « Le monde du silence » sur 1 lieu, 9 actions de formation > 128 professionnel.le.s formé.e.s dans le département 04.*
- *25 groupes de parole et ateliers d'art-thérapie de 152 séances > 211 participantes au total en région*
- *21 séances de sensibilisation à la santé à destination de 41 femmes migrantes dans les départements 84 et 13.*

En 2021 les CIDFF ont travaillé avec l'ARS pour construire un nouveau projet régional structurant portant sur la restauration des compétences psychosociales des femmes victimes de violences, qui sera mis en place entre 2022 et 2025.

Action de sensibilisation #ViolenceJeTeQuitte 2



En 2019 les CIDFF de la région et l'auteure de BD marseillaise Lili SOHN ont mené la campagne digitale « **Violences au sein du couple : on en parle ? #violencejetequitte** » pour sensibiliser au phénomène des violences au sein du couple chez les jeunes, avec une série de 4 mini BD.

Par suite du succès de cette 1ère campagne, en 2020-2021, les CIDFF ont lancé la deuxième partie, cette fois avec la participation des jeunes eux-mêmes. Une cinquantaine de jeunes des 6 départements de la Région de 14 à 24 ans ont été invités par les CIDFF à réfléchir sur l'égalité femmes-hommes et les violences sexistes et à co-écrire 6 nouvelles BD qui parlent des multiples formes des violences sexistes que l'on peut retrouver dans notre société.

Les 6 histoires illustrées ont été publiées dans le mini site web www.violencejetequitte.fr qui a fait l'objet d'une refonte avec de nouveaux contenus d'information sur les droits et des ressources pratiques à destination des victimes et témoins.

La **campagne de communication digitale** a eu lieu entre le **11 et le 21 juin 2021**. Elle s'est clôturée le 25 juin par un événement physique à Marseille dans le cadre du festival AJCM 2021 (Atelier Jeunes Citoyens de la Méditerranée) organisé par l'association Les Têtes de l'Art. 8 des jeunes qui ont participé à la construction des histoires provenant d'Avignon et Gap sont venus sur place pour présenter la campagne au sein de ce festival fait également par et pour les jeunes.



La campagne a été déclinée par des outils pédagogiques physiques que les CIDFF mettent à disposition des jeunes et partenaires :

- Un livret recueil des 10 histoires BD des 2 campagnes.
- Une exposition composée de 14 panneaux souples reprenant tous les contenus de la campagne.



La FR-CIDFF a obtenu pour cette deuxième partie un appui financier de la Fondation des Femmes.



Animation du réseau

La FR-CIDFF joue un rôle essentiel en tant **qu'espace d'échange et partage entre professionnel.le.s CIDFF**. Le télétravail généralisé et les périodes de reconfinement ont été propices aux échanges régionaux à distance : réunions de directions, réunions d'échange entre paires, etc.



De plus, la FR-CIDFF organise chaque année des **formations internes régionales** pour faire **monter en compétences les équipes de salariées des CIDFF**. Un total de **7 formations présentielles et webinaires** ont été organisés :

Nom de la formation	Durée / Dates/ Lieu	Participant.e.s	Organisme de formation
Atelier-Formation STAND UP contre le harcèlement de rue	2h / 28 avril 2021, en ligne	25	L'Oréal Paris, la Fondation des femmes et Hollaback
Journées d'accueil pour les nouveaux.elles salarié.e.s	2 jours / 10 et 11 juin 2021, Marseille	17	Formation assurée par la FR-CIDFF PACA
Égalité professionnelle femmes-hommes, Qualité de Vie au Travail et Violences Sexistes et Sexuelles au Travail : Intervenir auprès des entreprises et les accompagner durablement	4 jours / 23-25 juin et 9 septembre 2021, Marseille	12	Formations décentralisées Catalogue de formation FNCIDFF
Animer des formations participatives avec des méthodes d'éducation populaire	2 jours / 14-15 septembre 2021, Marseille	15	OXALIS - Collectif « Les orageuses »
Lutter contre les violences faites aux femmes en situation de handicap et Accessibilité & accueil des personnes en situation de handicap	6h / 20 septembre et 4 octobre 2021, en ligne	12	Association Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir
Formation pour les formatrices et formateurs : acquérir une méthodologie d'animation	3 jours / 6-8 octobre 2021	12	YPRAGMA
Réguler des personnalités ou des comportements difficiles en formation	1 jour / 16 décembre 2021	8	
TOTAL	13 jours	101 stagiaires	

Un organisme de formation

En 2021, l'organisme de formation régional des CIDFF de PACA s'est consolidé avec la mise en place d'un poste mutualisé de chargée de formation et l'obtention de la certification Qualiopi.



Cette certification atteste à la fois de la qualité des actions de formation, de la démarche d'amélioration continue et des compétences des intervenant.e.s. Elle permet la prise en charge des formations par des fonds publics ou mutualisés.

La chargée régionale de formation a eu comme mission première la mise en place de procédures et d'outils conformes au référentiel qualité et d'accompagner les CIDFF dans ce processus. Elle a aussi mis en place un premier catalogue de formations régional.

POURQUOI UN ORGANISME DE FORMATION ?

La fonction d'organisme de formation de la FR-CIDFF PACA s'inscrit en complémentarité des services d'accès au droit, d'accompagnement des victimes de violences, de sensibilisation des jeunes ou du grand public et d'accompagnement à l'emploi des CIDFF en PACA.

Il vise à former les professionnel.le.s de la région pour :

- Promouvoir une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Lutter plus efficacement contre les violences sexistes et sexuelles.

De plus, régionaliser l'offre de formation permet d'**homogénéiser les pratiques**, d'**améliorer la qualité** et de **diversifier** les propositions de formation. Elle permet aussi de répondre à des sollicitations d'acteurs régionaux qui souhaitent déployer une même formation sur différents territoires.

NOTRE APPROCHE juridique
sociologique
GLOBALE
interculturelle
genre



Une communication régionale

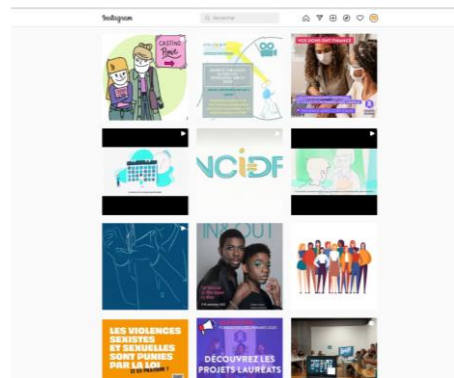
En 2021 nous avons poursuivi la **mutualisation du poste de chargé de communication** de la FR-CIDFF mis à disposition de 4 CIDFF.

Cette mutualisation nous permet d'assurer :

- **L'homogénéisation des outils de communication** afin de moderniser et d'améliorer la lisibilité du réseau : flyers, affiches, courriels d'information, etc.



- L'alimentation des outils de communication régionaux qui font connaître l'activité du réseau auprès des partenaires et grand public : **site web**, **Newsletter**, **comptes de réseaux sociaux** (Twitter, LinkedIn, Instagram).



Site web : www.cidffpaca.fr

Newsletter des CIDFF PACA
(5 numéros diffusés en 2021)

Compte Instagram @cidff_paca
(1 100 abonné.e.s)

Représentation régionale et partenariats

La FR-CIDFF PACA sert également d'interface et représente les CIDFF auprès de diverses structures et institutions régionales.

Etat-Délégation Régionale Droits des femmes et Egalité (DRDFE)



Le réseau maintient des échanges privilégiés avec la Déléguée régionale aux droits des femmes et à l'égalité, ainsi qu'avec les Délégué.e.s département.aux.ales. Cette année, la FR-CIDFF a participé à 2 événements phares:

- La journée « L'Égalité pro en action » le 22 avril 2021 pour faire le bilan 2015-2020 des actions sur l'égalité professionnelle en Région Sud, avec Françoise RASTIT, ancienne DRDFE, comme invitée d'honneur.
- Un atelier le 26 mai 2021 sur les discriminations liées au genre dans l'accès aux soins organisé par la DRDFE dans le cadre de la consultation citoyenne sur les discriminations 2021.

Conseil Régional

Une nouvelle convention d'objectifs triennale 2021-2023 cadre les relations avec la Région avec laquelle la FR-CIDFF et les CIDFF sont en lien étroit.

Le réseau des CIDFF a participé activement aux manifestations thématiques organisées par la Région, dont :

- Le 8 mars 2021 – Lancement du programme #Les mêmes règles pour toutes lors de la Journée Internationale pour les droits des femmes
- Le 25 novembre – 1ères Assises régionales de lutte contre les violences faites aux femmes



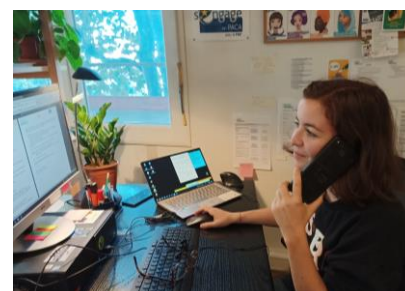
C.E.S.E.R. (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) Provence Alpes Côte d'Azur



La FR-CIDFF PACA est représentée au C.E.S.E.R. PACA par sa présidente, qui fait partie du 3^{ème} collège. Cette institution est chargée d'éclairer les décideurs régionaux, au premier rang desquels le Conseil Régional, sur le développement d'une stratégie territoriale efficace par une vision transversale et prospective.

FONDATION DES FEMMES

La Fondation des Femmes soutient ponctuellement l'activité des CIDFF en bénéfice des publics. Cette année elle a apporté un soutien financier pour de l'investissement informatique et téléphonique des CIDFF de la région, ce qui permet de mieux faire face aux besoins d'équipement des équipes qui sont de plus en plus en télétravail ou en déplacement.



FACE A L'INCESTE

FACE À L'INCESTE

La FR-CIDFF a organisé en mars 2021 une rencontre des équipes CIDFF avec Randal DO, Responsable de l'antenne Marseille de l'association « Face à l'inceste » (ancienne AIVI) pour une présentation des missions de l'association et des échanges sur les possibles passerelles entre les deux réseaux.

ARCHIPEL

La FR-CIDFF participe aux réunions de coordination des centres de ressources en PACA sur les questions de l'accueil des personnes étrangères, animées par la Direction régionale et départementale de la cohésion sociale. En 2021 ce groupe d'acteurs a lancé la lettre d'information bimestrielle **Archipel** qui regroupe des actualités nationales et régionales sur l'intégration dans les domaines de la santé, la culture, la langue, l'accès aux droits, l'hébergement/logement et l'emploi avec 4 numéros publiés.



ARCHIPEL #3 - octobre 2021

La lettre des acteurs de l'accueil des personnes étrangères en PACA

EGALAB



Laboratoire ouvert d'idées constitué d'un collectif d'expert.e.s de l'égalité professionnelle en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il est né en septembre 2021, impulsé par le Conseil Régional, la DRDFE et la DREETS et animé par la Cité des Métiers de Marseille. La FR-CIDFF participe aux travaux du laboratoire et fait partie du comité de pilotage.

SAFER

La FR et les CIDFF ont contribué à la mise en place du dispositif SAFER de prévention des violences et harcèlements sexuel.le.s et sexistes, développé par l'association ORANE. Il s'agit d'un programme basé sur une application, un site internet et un stand pour faire des festivals des endroits sûrs. La première expérimentation a eu lieu en juillet 2021 lors du festival MARSATAC et a été testé aussi lors du festival UTOPIA à Marseille.



www.espace-safer.com

CRESS PACA

WEBINAIRE

Harcèlement & sexisme au travail
Définir | Prévenir | Agir

Commission Régionale de l'Égalité Femmes Hommes
UDES
ADAFMH

FR-CIDFF
Association Le Cap

Mardi 30 Nov.
9h30-11h00

Conseils, quiz et bonnes pratiques

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire nous a demandé de partager notre expertise en droit lors d'un webinar sur le « Harcèlement & sexisme au travail » le 30 novembre 2021, impulsé par la Commission égalité femmes-hommes de la CRESS présidée par Pascale Vion.

FINANCEMENTS ET PERSPECTIVES

En 2021, les financements publics et privés obtenus et les adhésions des CIDFF ont permis à la FR-CIDFF PACA de mener à bien ses missions, en finançant quatre salariées, dont 2 à temps plein et 2 à temps partiel.



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PERSPECTIVES 2022 :

Les chantiers principaux envisagés pour 2022 permettront de :

- Développer l'offre de formation régionale des CIDFF et faire le suivi du label Qualiopi;
- Renouveler les projets régionaux en cours (Opérationnelles, dispositif DRAD) et en initier des nouveaux dans le champ de la lutte contre les violences et l'accès aux droits principalement.
- Poursuivre le projet EGALIPRO et préparer sa suite ;
- Renforcer les mutualisations entre CIDFF en matière de communication et RH.