

# SMALLETTE

2024-25

EGAL PRO

Les centres d'information sur les droits des femmes et des familles  
œuvrent pour les enjeux d'égalité  
et de lutte contre les discriminations au travail.

DÉCOUVREZ  
NOTRE OFFRE  
DE SENSIBILISATIONS

Entreprises &  
professionnel·les de  
l'accompagnement



Co-financé par  
l'Union européenne



Cher  
Gouverneur  
Provence



Cher  
Gouverneur  
Provence



# SOMMAIRE

**P.3**

Egalipro : un projet qui place l'égalité professionnelle à tous les niveaux !

**P.4**

Notre accompagnement sur mesure pour outiller vos équipes

**P.5**

Zoom sur nos formats de sensibilisation

**P.8**

Vos contacts Egalipro en région

**P.10**

Découvrez les témoignages en vidéos



# EGALIPRO

## L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE À TOUS LES NIVEAUX

### QUOI ?

Egalipro a pour objectif global de **favoriser l'insertion durable des femmes en situation de fragilité dans le monde du travail**, en les accompagnant à l'élargissement de leurs choix professionnels et en favorisant leurs conditions d'accueil au sein des entreprises.

**Egalipro vise aussi à sensibiliser des entreprises et des professionnel.le.s de l'accompagnement** aux questions d'égalité professionnelle femmes-hommes, de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail (VSST) et de repérage des violences conjugales.

### QUI FINANCE ?

- **L'Union européenne** via le Fonds social européen
- **L'État** via la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité, la Direction Régionale de l'Economie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur
- **Le Conseil régional**
- **Les Conseils départementaux**
- **La société Air France**

Envie de soutenir Egalipro ?

Ecrivez-nous à [fcidff.egalipro@gmail.com](mailto:fcidff.egalipro@gmail.com)

### PAR QUI ?

Les **conseillères** en insertion socio-professionnelle et les chargées d'**égalité** des CIDFF .

### COMMENT ?

#### **Pour les femmes accompagnées :**

- Un accompagnement féministe qui intègre les freins rencontrés dans l'accès à la formation et/ou à l'emploi.
- Des ateliers autour des thématiques suivantes : mixité des métiers, déconstruction des stéréotypes, démarche réseau, estime de soi, prise de parole en public, négociation salariale.
- Des rencontres avec des entreprises partenaires : visites d'entreprise, marrainage, témoignages métiers, stages en immersion, etc.

#### **Pour votre organisation :**

Des sensibilisations pour vous outiller sur les thématiques suivantes :

- Stéréotypes et discriminations via une perspective de genre
- La prévention du sexisme au travail
- Le repérage des violences conjugales et les conséquences au travail

Une opportunité de mettre en place une démarche égalitaire :

- Élargir vos viviers de recrutement et accroître votre visibilité
- Prévenir et lutter contre toute forme de discrimination au travail



# NOTRE ACCOMPAGNEMENT PAS À PAS

Votre entreprise signe la charte d'engagement réciproque pour contribuer à des actions auprès des femmes accompagnées par les CIDFF et devenir ambassadrice de l'égalité à nos côtés !

L'entreprise ouvre ses portes, présente ses différents métiers, et/ou propose du marrainage, etc.



Évaluation de vos besoins via un état des lieux de vos pratiques égalité F/H dans votre entreprise.

Les CIDFF sensibilisent vos salarié·es, managers et directions.

Au programme : 1h30 de quizz et jeux ludiques autour de la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail.

L'occasion pour votre entreprise de rencontrer d'autres structures et de découvrir le projet EGALI PRO !

Un entretien de bilan est prévu pour faire le point sur l'impact des actions 6 mois après.

Les CIDFF restent vos interlocuteurs pour accompagner les victimes et vous réorienter vers les professionnel·les compétent·es.



# NOTRE MALLETTE D'INTERVENTIONS

“Des sensibilisations rendues possibles grâce à un engagement réciproque”

Si vous souhaitez faire le cycle complet de nos sensibilisations Egalipro, nous vous conseillons l'ordre suivant :

1

**Stéréotypes et discriminations via une perspective de genre**

**Pourquoi ?** Car d'emblée, les salarié-es vont apprendre à identifier les stéréotypes de genre, comprendre ces mécanismes et la manière dont ils impactent le quotidien professionnel de chacune. Cette sensibilisation permet de poser un cadre pour les suivantes.



2

**Prévenir le sexisme au travail**

**Pourquoi ?** Car les salarié-es vont utiliser ce qui s'est créé avec la première sensibilisation pour glisser vers une des discriminations spécifiques : le sexisme. L'enjeu sera d'identifier toutes les facettes du sexisme et ses conséquences au travail, que l'on soit témoin ou victime.



3

**Violences au sein du couple : on en parle au travail !**

**Pourquoi ?** Car les violences au sein du couple sont des conséquences des enjeux traités dans les sensibilisations précédentes.

Notre intervention vous aidera à repérer, comprendre leurs impacts et comment assurer la sécurité des salarié-es.



En échange de ces sensibilisations , nous vous invitons à signer notre charte pour devenir ambassadrices Egalipro !

Vous pourrez organiser des rencontres professionnelles avec les femmes que nous accompagnons et leur donner des opportunités de réseautage et d'emploi.

Et ainsi peut-être recruter une nouvelle collaboratrice motivée ?

À noter que nous pouvons adapter les sensibilisations en format distanciel ou en format petit déjeuner / afterwork, sur demande.



# SENSIBILISATION

## STÉRÉOTYPES ET DISCRIMINATIONS VIA UNE PERSPECTIVE DE GENRE

“Prendre conscience de ses propres représentations sur la place des femmes et des hommes dans le travail”

### OBJECTIFS

- Identifier les stéréotypes de genre dans son environnement professionnel
- Comprendre ces mécanismes et la manière dont ils impactent le quotidien professionnel

### MODALITÉS

- De 1h30 à 3h
- 12 à 15 personnes max par session
- Intervention en inter et en intra structures



# SENSIBILISATION

## "SEXISME AU TRAVAIL"

"Repérer et définir le sexisme dans un environnement professionnel"

### OBJECTIFS

- Comprendre le sexisme dans l'environnement professionnel, que l'on en soit témoin ou victime pour mieux y faire face et y réagir.
- Identifier les différentes facettes du sexisme

### MODALITÉS

- De 1h30 à 3h
- 12 à 15 personnes max par session
- Intervention en inter et en intra structures



# SENSIBILISATION

## "VIOLENCES AU SEIN DU COUPLE : ON EN PARLE AU TRAVAIL"

"Repérer les violences conjugales et comprendre leurs conséquences au travail."

### OBJECTIFS

- Repérer les signaux visibles ou invisibles des violences au sein du couple
- Comprendre le mécanisme des violences conjugales et leurs conséquences sur l'emploi et/ou la recherche d'emploi
- Savoir réagir face à ces situations

### MODALITÉS

- 3h
- 10 à 12 personnes max par session
- Intervention en inter et en intra structures





# MES CONTACTS EGALIPRO EN RÉGION

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES CIDFF PACA

**CHARLOTTE PERAULT**

CHEFFE DE PROJETS

CHARLOTTE.PERAULT@CIDFFPACA.FR

06 33 71 05 98

**CIDFF 84**  
**JAMILA BENZIANE**

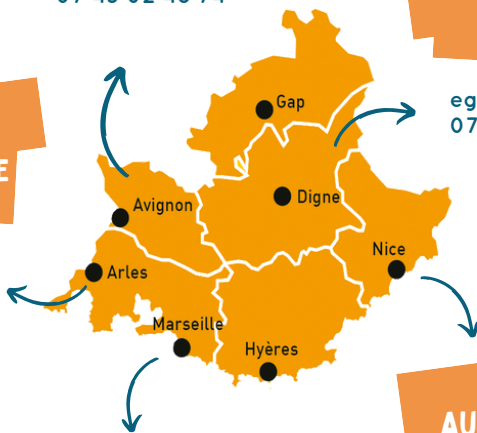
egalipro@cidff84.org  
07 45 02 46 74

**CIDFF 04**

egalipro@cidff04.org  
07 69 67 40 61

**CIDFF 13 ARLES**  
**JULIETTE DUSQUESNE**

egalipro2.cidff.arles  
@gmail.com  
07 50 75 15 88



**CIDFF 06**  
**AUDE ANTOINETTE**

egalipro@cidff06.com  
04 93 71 55 69

**CIDFF 13 PHOCÉEN**  
**KATIA MOUCHET**

egalipro@cidff13.net  
07 86 38 14 28



SCANNEZ POUR ACCÉDER  
AUX TÉMOIGNAGES VIDÉOS



Cofinancé par  
l'Union européenne



Liberté  
Égalité  
Fraternité

