

Rapport d'activité Egalipro 2023

Promouvoir l'égalité professionnelle à tous les niveaux !

DÉCONSTRUCTION
DES STÉRÉOTYPES



IMPORTANCE DES
RÔLES MODÈLES

© Mélanie MARRASSE



Cofinancé par
l'Union européenne



Projet cofinancé par le Fonds social européen

Genèse du projet EGALIPRO



Porté par la Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles (FR-CIDFF) de PACA et 4 CIDFF partenaires, le projet Egamix est arrivé à terme le 31 décembre 2020 après 3 ans de mise en œuvre. Ce projet régional a initié un dispositif d'accompagnement innovant destiné aux femmes, autour de l'élargissement des choix professionnels et la mixité des métiers. Ainsi, plus de 130 femmes, pour partie très éloignées de l'emploi, ont été accompagnées et plus de 12.000 personnes ont été sensibilisées à l'égalité femmes-hommes, à la déconstruction des stéréotypes liés au genre ainsi qu'à la lutte contre les discriminations.

Fort de cette première expérience, **la Fédération régionale et 3 CIDFF (Alpes-Maritimes, Phocéen et Alpes de Haute-Provence)** ont reconduit ce projet régional d'envergure en 2021 et 2022. EGAMIX est devenu EGALIPRO avec pour objectif général de favoriser l'insertion durable des femmes dans le monde du travail, en les accompagnant à l'élargissement de leurs choix professionnels et en favorisant leurs conditions d'accueil au sein des entreprises. **Au cours des deux années, plus de 160 femmes ont participé au dispositif Egalipro et 40 entreprises** se sont engagées aux côtés des CIDFF et proposé **plus de 60 actions de découvertes métiers**, de marrainages, stages, etc. aux femmes accompagnées dans nos centres.



En 2023, la méthodologie du projet Egalipro a été essaimée dans deux nouveaux territoires avec l'arrivée du **CIDFF du Pays d'Arles** et le **CIDFF du Vaucluse**. Il y a alors eu une montée en puissance des deux actions Egalipro via notamment :

- l'accompagnement de **plus de 210 femmes** ;
- l'intégration de nouvelles thématiques d'ateliers collectifs : **la négociation salariale et à la prise de parole en public** ;
- l'accompagnement **de plus de 700 salarié.e.s** dans les entreprises, mais aussi dans **les structures de l'emploi et de l'insertion** ;
- le développement de **40 nouveaux partenariats d'entreprises** désormais engagées à nos côtés ;
- l'amélioration de la mallette d'intervention grâce à **l'expertise des CIDFF en région** (mallette désormais déployable sur des formats en ligne).



L'équipe Egalipro



Une cheffe de projet à la Fédération régionale des CIDFF en PACA est spécifiquement dédiée à la coordination du projet.

L'équipe opérationnelle pour 2023 se compose de la manière suivante :

- **CIDFF Phocéan** : 1 responsable secteur emploi sur le volet entreprises / 1 chargée de mission emploi sur le volet accompagnement des femmes / 1 chargée de mission sur les deux volets
- **CIDFF des Alpes-Maritimes** : 1 coordinatrice pôle égalité et insertion volet entreprises / 1 chargée de mission emploi sur le volet accompagnement des femmes / 1 chargée de mission sur les deux volets.
- **CIDFF des Alpes de Haute-Provence, CIDFF du Pays d'Arles, CIDFF du Vaucluse** : 1 chargée de mission insertion, égalité et emploi sur les deux volets.

Le financement du projet

Les co-financeurs EGALIPRO pour 2023 sont :

- Le FSE : Appel à projet « Orientation et Egalité ».
- La DREETS : Appel à projet « Alliances locales des solidarités » conclu dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.
- L'Etat : contrats de Plan État-Région sur l'égalité et le programme d'égalité entre les femmes et les hommes et politique de la ville.
- Le Conseil régional de la Région Sud : contrats de Plan État-Région sur l'égalité et Plan de lutte contre les violences faites aux femmes.
- L'Etat dans le cadre des contrats de ville,
- Le Conseil départemental du Vaucluse, le Conseil départemental des Bouches-du-Rhône
- La Société Air France dans le cadre d'une action de revitalisation.

Communication



La visibilité du projet est assurée tant dans la communication numérique (sites internet, page Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn) que sur les **nouveaux outils améliorés en 2023** (flyers et affiches de communication, kakémonos, livrets d'accompagnement).

En 2023, il y a eu :

- **Plus de 80 posts** sur les réseaux sociaux de la Fédération régionale et des 5 CIDFF qui mettent en œuvre le projet
- **1 actualité trimestrielle** sur le site internet de la Fédération régionale, intégrées notamment à la newsletter de la FR CIDFF PACA.

Une **campagne de diffusion** a eu lieu en avril 2023 pour diffuser les vidéos témoignages du projet Egalipro, réalisées par l'agence [CREAFILMS](#). Elles sont toutes disponibles sur le compte youtube de la Fédération régionale : <https://vu.fr/LmA1>



L'évènement des « Rencontres Egalipro », prévu à l'origine en 2022 et reporté début 2023 en raison d'une pénurie de carburant et d'un appel à la journée de grève interprofessionnelle, il a eu lieu le **9 février 2023 à l'Hôtel de Région de Marseille**. Il a rencontré un grand succès avec **plus de 120 invité.e.s présent.e.s**



→ Retrouvez le bilan de l'évènement sur le site

internet de la Fédération régionale : <https://vu.fr/AkKt>

Dans le cadre d'Egalipro, les CIDFF PACA ont participé en 2023 :



- à des émissions de radio : [Soleil FM](#) le 21 mars 2023 / France Bleu Provence le 5 avril 2023
- au Forum respect pour les femmes organisé par le Conseil Régional le 16 novembre 2023
- à une Rencontre organisée par le SGAR et la DREETS avec l'appui de Cité Ressources : évènement en ligne sur « Emploi des femmes des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville » le 24 mars 2023

Bilan des activités 2023

Action 1 : Accompagnement des femmes.

Cette action est centrée sur l'accompagnement de femmes vers l'élargissement de leurs choix professionnels. L'accompagnement alterne pendant une durée de 9 mois entre ateliers collectifs et entretiens individualisés.

1) Les activités réalisées :

En 2023, **211 femmes** au niveau régional ont intégré le dispositif d'accompagnement vers l'emploi Egalipro réparties de la manière suivante :

CIDFF	Nbre participantes	Nbre entretiens réalisés	Nbre de modules en collectif déployés*	Nbre actions Egalipius**	Nbre participantes Egalipius
Pays d'Arles	18	64	15	3	17
Alpes de Haute-Provence	27	74	2	4	11
Phocéen	74	274	18	11	31
Vaucluse	24	85	5	8	16
Alpes Maritimes	68	223	9	11	38
TOTAL	211	720	49	37	113

*Les thématiques des modules abordées lors des ateliers collectifs ont été les suivants en 2023 : Compétences / Déconstruction des stéréotypes et élargissement des choix professionnels / Estime de soi / Articulation des temps de vie pro et perso / Prise de parole en public / Démarche réseau / Droit du travail / Lutte contre les discriminations (focus entretiens d'embauche)

**Les actions « Egalipius », en lien avec nos partenaires, ont été les suivantes en 2023 (les principales : 36 % sont des découvertes métiers / 26 % sont des visites en entreprise) :

CIDFF	Actions Egalipius	Partenaires
Pays d'Arles	Forum emploi	CCI du Pays d'Arles
	Simulation d'entretien d'embauche	AKSIS
	Découverte de l'entrepreneuriat	ADIE Arles
	Stage d'immersion (PMSMP)	PELESTOR électricité

Alpes de Haute-Provence	Job dating	PLATEFORME INITIATIVE 04
	Visite d'entreprise	TRANSDEV L'OCCITANE
Phocéen	Visite d'entreprise	ACTA VISTA LA SAVONNERIE ARCELORMITTAL
	Découverte métiers	ADECCO
	Visite d'entreprise et simulation d'entretien d'embauche	AFT - Transport Logistique LA TOULINE LOGIREM VEOLIA
	Coaching / Marrainage	ILI – Isabelle LOIRE CMA-CGM
	Atelier connaissances démarches emploi	POLE EMPLOI
Vaucluse	Visite d'entreprise	AGENCE GLANUM
	Découverte de l'entrepreneuriat	ADIE Avignon
	Découverte métiers	TRACEUR DIRECT
	Job dating	AFPA Le Pontet
	Visite d'un chantier d'insertion	POLE EMPLOI (Agro-Parc)
	Découverte métiers	Association LE VILLAGE POLE EMPLOI
Alpes Maritimes	Découverte métiers	NICE START(S) UP LE WAGON SAMSIC KEY4EVENTS
	Coaching	AZUR SPORT SANTE SAMSIC
	Simulation d'entretien d'embauche	VIOLETTE ET GARANCE (Théâtre forum)
	Visite d'entreprise	EXPRESSIONS PARFUMÉES

ParcouréO

AVENIR PROFESSIONNEL & ORIENTATION

20% des participantes ont utilisé l'outil Parcoureo – Pass'avenir et leurs modules en ligne de découverte et d'exploration des métiers. Cet outil présente plusieurs avantages pour les personnes accompagnées :

- Le test d'exploration permet d'analyser le degré d'autonomie numérique ;
- Les tests de personnalité, celui sur les conditions de travail et sur les aptitudes permettent aux personnes de formuler clairement leurs besoins ;
- Les fiches métiers explorent de nouvelles pistes d'emploi et appuient la démarche d'élargissement des choix professionnels.

2) Le profil des publics accompagnés :

- 65% de femmes en demande d'emploi.
- 30% ni en emploi, ni en formation, ni en recherche active avant l'entrée dans le dispositif
- 5% en emploi (reconversion professionnelle)
- 45% des femmes sont en situation de monoparentalité
- De 20 à 70%, selon les territoires, vivent en quartier prioritaires de la politique de la ville

3) L'impact social de l'accompagnement des CIDFF :

L'équipe Egalipro a complété des évaluations à la fin des accompagnements. Il en résulte que :

- ❖ **82% ont mis en place des actions pour prendre soin d'elles** (bien-être physique, déléguer des tâches, se reposer sur son entourage, aller voir une psy, prendre du temps pour soi, nouer des relations amicales ou amoureuses, etc..) et **ont levé au moins un des freins périphériques liés à l'emploi** (formation, numérique, logement, mobilité, garde d'enfants, etc.).



- ❖ **71% ont posé des actes de changements** (dépôt de plainte, déménagement, séparation, démission, reconversion, etc.)
- ❖ **76% ont exploré des pistes pour des nouveaux métiers**

En 2023¹ :

- **87% des participantes** ont déclaré être satisfaites ou très satisfaites de la durée des ateliers collectifs proposés. Certaines femmes auraient apprécié que les ateliers aient une durée plus longue.
- **82% des participantes** qui ont pu apprécier les apports théoriques et les mises en situations proposées par les accompagnatrices.
- **70% des participantes** ont déclaré que leur participation aux ateliers collectifs leur a permis d'envisager de nouvelles perspectives quant à leur avenir professionnel.
- **80% des participantes** aux actions Egalipro ont estimé que leur contenu leur a permis de développer leur projet professionnel.



“J’ai été très satisfaite de l’accompagnement Egalipro et du service juridique proposé par le CIDFF, ce qui m’a permis de travailler mon projet pro mais également d’élargir à d’autres métiers et de suivre ainsi une formation d’Agent de sécurité et d’obtenir mon diplôme.”

CIDFF PHOCEEN



“Les premiers jours au CIDFF, je ne parlais pas, je n’osais pas. Grâce à toutes les intervenantes, j’ai repris confiance en moi. Les ateliers sont toujours bénéfiques pour moi »

CIDFF des ALPES MARITIMES

¹ Des questionnaires de satisfaction sont complétés par les participantes à l’issue des ateliers collectifs et des actions Egalipro. Leurs retours permettent de faire évoluer les pratiques, les actions et outils dans le but d’une adaptation constante à leurs besoins

“Le fait d’avoir échangé avec d’autres personnes dans la même situation lors des ateliers collectifs, et d’avoir découvert ce qu’elles percevaient de moi m’a redonné confiance. J’ai passé un cap ! ”

CIDFF du VAUCLUSE

“Cet atelier m’a permis d’apprendre concrètement ce qu’il faut mettre en évidence lors d’un entretien d’embauche et les erreurs à éviter !”

CIDFF des ALPES MARITIMES



“J’ai découvert le milieu du BTP grâce à un stage et j’ai démarré une formation dans le secteur de l’électricité. C’est un vrai tournant dans ma vie : j’ai fait de nouvelles connaissances et j’ai trouvé un mode de garde pour mon enfant afin de démarrer mon contrat de professionnalisation. ”

CIDFF des ALPES DE HAUTE-PROVENCE

« La durée des ateliers est trop courte ! J’ai apprécié les ateliers collectifs animés de manière très professionnelle et leur contenu très intéressant. Mention spéciale pour la venue de l’ADIE sur la question de l’entrepreneuriat. Cela m’a permis d’envisager plus sereinement une possibilité de créer mon auto-entreprise. »

CIDFF du PAYS d’ARLES

Action 2 : Accompagnement des entreprises

1) Les activités réalisées :

1.1 - Des nouveaux partenariats

80 partenaires sont désormais engagés à nos côtés depuis 2021 dont **42 nouvelles structures** en 2023 qui ont signé la charte d'engagement et qui sont ainsi venues rejoindre les ambassadrices de l'égalité professionnelle. Plus de 40% des partenaires ont proposé des actions aux femmes accompagnées par les CIDFF (cf. actions « egalipius » pages 5-6).

LES AMBASSADRICES



1.2 - Des petits déjeuners de l'égalité

Un dispositif pour favoriser l'emploi des femmes

Le premier "petit déjeuner de l'égalité" a sensibilisé les professionnels aux comportements sexistes et proposé des pistes de réflexion



Vanessa Garouche, directrice du CIDFF d'Arles, a organisé le rendez-vous à la CCI.

Depuis 2018 avec Egalipius, un dispositif régional sur l'emploi et l'égalité femmes-homme, le CIDFF (Centre d'information sur les droits des femmes et des familles) a développé un savoir-faire sur la question de l'élargissement des choix professionnels des femmes en la matière de la mobilité des femmes. Fort de cette première expérience, et face à une demande croissante de public agacé par la crise sanitaire, il a décidé de poursuivre le dispositif en allant encore plus loin : l'accompagnement des femmes vers l'élargissement des choix professionnels doit se faire en lien avec les entreprises qui les accueillent. Soutenu par le Fonds social européen (FSE) et le ministère de l'Égalité des territoires, les projets Egalipius ont donc été déployés depuis le 1^{er} janvier par cinq CIDFF de la région. Le 31 mars, celui d'Arles dirigé par Vanessa Garouche organisait à la CCI son premier "petit déjeuner de l'égalité" destiné aux entreprises et aux professionnels de l'insertion : un moment convivial et ludique pour découvrir un peu de sensibilisation professionnelle et apprendre à démasquer les différents fautes de raisonnement.

Concrètement, Egalipius met en place un accompagnement à l'emploi sur mesure et spécialement destiné aux femmes, leur permettant un travail en profondeur autour de leur propre professionnalisme en favorisant l'élargissement de leurs choix de carrière (types de métiers, secteurs d'activité, création d'entreprise, etc.). Le dispositif est construit en lien direct avec des entreprises et employeurs locaux, qui aident les participantes, les préparent à un entretien d'embauche ou une interview favorise leur accès sur site via des stages ou des mises en situation professionnelle.

Par ailleurs, 3 CIDFF ont organisé les « petits déjeuners de l'égalité » en 2023. Ce format dynamique qui permet de rencontrer les entreprises autour d'un moment convivial a encore fait ses preuves et démontré un franc succès :

CCI Pays d'Arles : 20 participant.e.s, 5 signatures de charte et 2 prévues en 2024.

CIDFF Phocéen : 9 participant.e.s , 1 sensibilisation organisés, 1 charte signée et 1 action egalipius mise en place à la suite du petit déjeuner.

CIDFF Alpes de Haute Provence : co-organisation d'une rencontre sur les violences sexistes et sexuelles au travail avec le préfet des Alpes de Haute Provence

1.3 – Des ateliers de sensibilisations

Ce sont **725 personnes qui ont été sensibilisées** à l'égalité professionnelle, à la prévention du sexisme au travail et au repérage des violences conjugales. 70% des interventions étaient à la demande des employeur.e.s et 30% à celle des salarié.e.s et/ou des managers.

CIDFF	Nbre professionnel.le.s de l'emploi	Nbre de salarié.e.s / managers / direction	Nbre de structures accompagnées
Pays d'Arles	69	35	6
Alpes de Haute-Provence	57	19	10
Phocéen	31	71	9
Vaucluse	46	89	4
Alpes Maritimes	48	260	6
TOTAL	251	474	33

Les thématiques des sensibilisations sont réparties de la manière suivante en 2023 :

- **20%** sur le thème de **l'égalité professionnelle / identification des stéréotypes**
- **60%** sur le thème de la prévention du **sexisme au travail**
- **20%** sur le thème du repérage des **violences conjugales**

L'équipe Egalipro a travaillé à l'amélioration de la mallette d'intervention, notamment en l'adaptant à des formats en ligne :

Mallette d'intervention Egalipro

Thématiques des sensibilisations

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Prendre conscience de ses propres représentations sur la place des femmes et des hommes dans le travail.

Objectifs

- Identifier les stéréotypes de genre dans son environnement professionnel
- Comprendre ces mécanismes et la manière dont ils impactent le quotidien professionnel

Modalités

- De 1h30 à 3h
- 12 à 15 personnes max par session
- Intervention en inter et en intra structures

SEXISME AU TRAVAIL

Repérer et définir le sexisme dans un environnement professionnel

- Comprendre le sexisme dans l'environnement professionnel, que l'on en soit témoin ou victime pour mieux y faire face et y réagir.
- Identifier les différentes facettes du sexisme.

- De 1h30 à 3h
- 12 à 15 personnes max par session
- Intervention en inter et en intra structures

VIOLENCES AU SEIN DU COUPLE : ON EN PARLE AU TRAVAIL.

Repérer les violences conjugales et comprendre leurs conséquences au travail.

- Repérer les signaux visibles ou invisibles des violences au sein du couple
- Comprendre le mécanisme des violences conjugales et leurs conséquences sur l'emploi et/ou la recherche d'emploi
- Savoir réagir face à ces situations

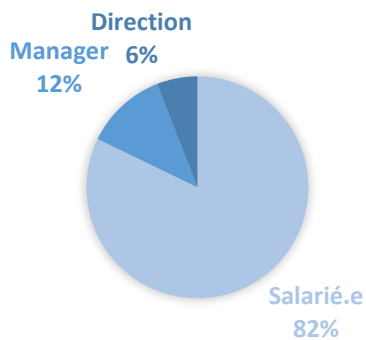
- 3h
- 10 à 12 personnes max par session
- Intervention en inter et en intra structures

Sur les 600 questionnaires de satisfaction récoltés par les CIDFF auprès des participant.e.s aux ateliers de sensibilisation :

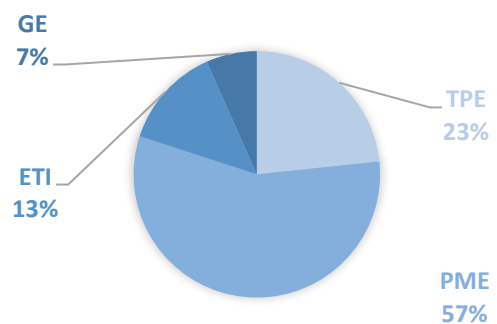
- **85% des participant.e.s** ont considéré la durée de la sensibilisation comme trop courte ;
- **97% sont satisfait.e.s ou très satisfait.e.s** des débats et des échanges qui ont eu lieu pendant l'atelier de sensibilisation ;
- **98% sont satisfait.e.s ou très satisfait.e.s** des supports pédagogiques et des ressources utilisées pendant l'atelier de sensibilisation.

2) Les publics sensibilisés :

PROFILS DES PUBLICS SENSIBILISÉS PAR LES CIDFF EN 2023



TAILLE DES STRUCTURES AYANT BÉNÉFICIÉ DE SENSIBILISATIONS EN 2023*



*TPE = moins de 10 salarié.e.s / PME : de 50 à 250 / ETI : de 250 à 5000 / GE : plus de 5000

CIDFF	Partenaires sensibilisés : format adapté à la posture d'accompagnement	Partenaires sensibilisés : format entreprise « classique »
Pays d'Arles	POLE EMPLOI CCI MISSION LOCALE AKSIS	ADDAP ADMR
Alpes de Haute-Provence	<u>INTER-STRUCTURES :</u> PLATEFORME INITIATIVE PROVENCE ADSEA CD 04 (Conseil départemental) ID'EES INTERIM	Objectif + ADIE Région SUD (Webinaire)

	MISSION LOCALE CENTRE SOCIAL de MANOSQUE INTER'IMM POLE EMPLOI CADA PARRAINS PAR MILLE AKSIS	
Phocéen	GROUPE SOS POLE EMPLOI (Bouches du Rhône) POLE EMPLOI (Belle de mai)	AFPA CVE THALES ORECA POLE EMPLOI (Bouches du Rhône) CFA FORMASUP
Vaucluse	AFPA LE VILLAGE	GLANUM TRACEUR DIRECT
Alpes Maritimes	HETIS ISA INTERIM	EXPRESSIONS PARFUMÉES LE WAGON METROPOLE NICE COTE D'AZUR NICE START(S) UP

3) L'impact social des sensibilisations proposées par les CIDFF

Les équipes des CIDFF ont proposé des formats de sensibilisation qui ont permis d'instaurer un climat bienveillant et un cadre de non-jugement, climat propice au partage d'expérience : les CIDFF observent que la parole se libère au fur et à mesure des ateliers, malgré parfois des résistances assez marquées par les participant.e.s.

Les CIDFF ont aussi observé suite à leur intervention chez les partenaires :

- L'augmentation du nombre d'actions mises en place pour prévenir les VSST et d'actions en faveur de la prévention de l'égalité et la mixité au sein des structures dans lesquelles les personnes ont été sensibilisées ;
- Des signalements de situations vécues ou constatées de VSST : les CIDFF ont apporté leur expertise de relai pour l'écoute des victimes (psychologues, juristes) ;
- Une prise de conscience des acteurs/ actrices de l'emploi de leur part de responsabilité dans la transmission des messages stéréotypés lors de leurs accompagnements, notamment dans l'orientation des publics et dans les processus de recrutement ;
- Une volonté des participant.e.s d'aller plus loin sur les thématiques, notamment via de la formation ;

- Un impact positif sur la dynamique partenariale du territoire, notamment via les sessions inter-entreprises qui seront encore à développer en 2024 ;
- Un intérêt accru pour les questions d'égalité professionnelle par les autres structures du territoire (par ricochet) ;

Dans le cadre des sensibilisations, les participant.e.s témoignent :



« La formation est très bien menée, formatrices très professionnelles et le mode ludique est très sympa. »

CIDFF des ALPES MARITIMES

« J'ai beaucoup apprécié la mixité de l'atelier, le respect des temps de parole et les sujets abordés et notamment en ce qui concerne le salaire ! »

CIDFF PHOCEEN

« Nos croyances influencent nos accompagnements. »

CIDFF des ALPES DE HAUTE PROVENCE

« Une belle intervention bienveillante et utile, cela nous permet de connaître les bons réflexes à avoir si l'on rencontre une situation de violences au sein du couple. Merci pour nous et toutes ces femmes. »

CIDFF VAUCLUSE



« J'ai adoré cette sensibilisation. Ça donne envie de se former plus longuement sur toutes les questions à poser en entretien pour mieux accompagner les personnes victimes. »

CIDFF PHOCEEN

« La discrimination et les comportements sexistes sont plus flous, obscures et sournois qu'on ne le croit ! On met parfois des années à se rendre compte qu'on est victime... je pense qu'il faut insister sur les signaux faibles ! Et quand on est entrepreneure, on peut rencontrer des difficultés avec son banquier, son fournisseur, et même ses clients ! Mais on est seule, sans témoin, sans personne avec qui partager le problème. »



CIDFF des Alpes de Haute Provence

« Parfait. Ludique.
Dynamique. » CIDFF des
ALPES MARITIMES

« C'est important d'aborder
certains thèmes de la société
dans le cadre de notre
travail ! »

CIDFF DU PAYS D'ARLES

« Permet d'identifier des situations et de déterminer s'il y a préjudice ou non, et de se (re)positionner. »

CIDFF des ALPES MARITIMES



Bilan et perspectives

Egalipro a fortement continué à se développer en 2023. Les équipes des CIDFF ont coordonné leurs forces et **déployé la méthodologie solide du projet auprès des 2 nouveaux CIDFF.**

La montée en puissance de nos actions de terrain ont permis d'accroître la visibilité du projet auprès des partenaires locaux et d'accroître les sollicitations extérieures, tant pour des accompagnements vers l'élargissement des choix professionnels des femmes que pour la sensibilisation des entreprises à la prévention des violences sexistes et sexuelles dans le monde du travail.

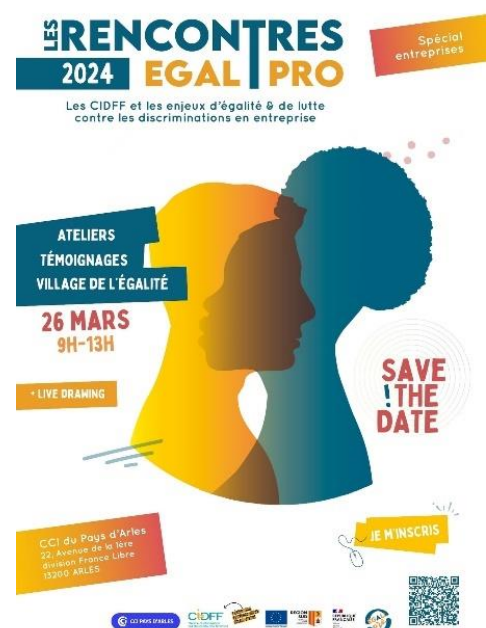
Des nouveaux partenariats se sont tissés sur le territoire ce qui a permis de sensibiliser plus de 30 structures et plus de 700 personnes dans la Région. Ce projet d'envergure permet aussi une capitalisation des outils de sensibilisation et d'analyse d'impacts, qui viennent renforcer l'expertise des équipes.

Pour 2023, le bilan est le suivant :

- 36% des 211 femmes qui ont participé au dispositif Egalipro ont eu une sortie positive (en emploi, en formation ou en cours de création d'activité)
- 80 entreprises sont désormais engagées aux côtés des CIDFF et ont déjà proposé une centaine d'actions de découvertes métiers, marrainages, stages, etc.

En 2024, les nouveautés à venir sont les suivantes :

- mise en place d'un atelier collectif sur la thématique de lutte contre les discriminations, à intégrer à la mallette d'ateliers collectifs Egalipro.
- mise en place d'un réseau de professionnelles Egalipro (réseau des anciennes participantes) afin de créer une communauté de femmes, qui pourront partager des bonnes pratiques et se soutenir dans leurs projets professionnels.
- création d'un kit de communication à diffuser en sensibilisation, incluant la création d'une série de stickers pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail.
- 2^{ème} édition des Rencontres Egalipro en partenariat avec la CCI du Pays d'Arles.



L'appel à projet FSE 2024 est prévu pour l'automne 2024.

Les projets seront déposés pour plusieurs années. La Fédération régionale des CIDFF de PACA a également pour projet de recruter une chargée d'administratif pour s'assurer du suivi des 5 dossiers déposés auprès du FSE.

Rejoignez-nous sur :    @cidff_paca