

(IN)ÉGALITÉ professionnelle FEMMES-HOMMES

S'engager pour une égalité réelle

6

BONNES RAISONS
pour lesquelles
les **ENTREPRISES**
AGISSENT :



Répondre à l'**obligation légale**
d'égalité professionnelle et accéder
ainsi aux **MARCHÉS PUBLICS**



OPTIMISER le recrutement,
diversifier les profils



Favoriser l'**INNOVATION**
et la **CRÉATIVITÉ**



Stimuler sa **PERFORMANCE**
économique et humaine



Renforcer l'**ATTRACTIVITÉ**
de l'entreprise



S'engager pour plus
de **JUSTICE SOCIALE**

FR-CiDFF

Union régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Les CIDFF de PACA

ACCOMPAGNENT LES ENTREPRISES

dans leur stratégie d'égalité professionnelle femmes-hommes :

Développer

Appui à la mise en place d'une démarche égalitaire (diagnostic, analyse, actions concrètes).

Communiquer en interne

Organisation d'ateliers, de temps d'échange entre les équipes, de débats, de petits-déjeuners.

Former

Manager la mixité, favoriser l'équilibre des temps de vie professionnelle, prévenir les agissements sexistes au travail, valoriser l'égalité femmes-hommes dans sa communication.

7 CIDFF présents sur l'ensemble de la Région **Provence-Alpes-Côte d'Azur**.

Un réseau de proximité pour l'information sur les droits des femmes et la promotion de l'égalité en région PACA.

Des équipes professionnelles pluridisciplinaires constituées de formateur.rice.s, juristes, chargé.e.s des actions égalité f-h, psychologues.



Contact : <http://paca-fr.cidff.info>

FR-CIDFF PACA

1, rue de Forbin - Immeuble le Strasbourg II - 13 003 Marseille
04 96 11 07 99 - fr.cidff.paca@gmail.com

